



SAMHÄLLS- ANSVAR OCH HÅLLBARHET I AF

ÅRSREDOVISNING 2022

SAMHÄLLSANSVAR PÅ AF

AF ska vara en ansvarsfull aktör som genom sin projektverksamhet förstärker positiva och minimerar negativa effekter på miljö, människor och samhälle. Vi ska också leverera produkter och tjänster som bidrar till minskad förbrukning av energi och andra knappa resurser.

FN har antagit 17 hållbarhetsmål för att tydliggöra de globala samhällsutmaningarna som vi tillsammans behöver adressera. Dessa mål fungerar som en arbetsplan för att utrota fattigdom, bekämpa ojämlikhet och stoppa klimatförändringarna senast 2030. Samhällsansvar handlar om att ta ansvar för företagens inverkan på människor, samhälle och miljö och bidra till en positiv samhällsutveckling genom ett hållbart värdeskapande.

VAD BESTÅR AF:S SAMHÄLLSANSVAR AV?

AF har ett särskilt ansvar för samhällsutmaningar som har ett samband med vår verksamhet. Först och främst ska vi genomföra våra projekt på ett hållbart sätt genom att all vår affärsverksamhet följer etiska riktlinjer, lagar och regler. Vi ska också minimera vår negativa inverkan på klimat och miljö. Våra medarbetare ska ha en säker och bra arbetsmiljö där mångfald värdesätts och trakasserier inte tolereras. Det är också vårt samhällsansvar att utveckla och erbjuda tjänster som våra kunder och samhället behöver samt att verka för att projekt som är hållbara när det gäller klimat, miljö och sociala förhållanden även är ekonomiskt hållbara. Här berättar vi mer om det vi anser är vårt samhällsansvar inom de tre huvudområdena klimat och miljö, sociala förhållanden och företagsstyrning.

AF:S VERKSAMHETSPRINCIPER

Med stöd från styrelsen har koncernledningen inom AF Gruppen fastställt en affärsmodell (se sida 12) samt övergripande principer för styrning och ledning. Dessa utgör en ram för att styra och driva vår verksamhet på alla områden och nivåer inom organisationen. Driftprinciperna finns inskrivna i följande dokument, varav de två förstnämnda finns tillgängliga på www.afgruppen.no/om-oss/visjon-og-verdier:

- Uppförandekoden
- Syfte, mål och värderingar
- Fullmaktssystem

Uppförandekoden och Syfte, mål och värderingar

Uppförandekoden gäller alla anställda och övriga personer som företräder AF Gruppen. Alla AF:s medarbetare presenteras för uppförandekoden under introduktionen för nyansätlda och får den som bilaga till anställningsavtalet. Alla förväntas följa uppförandekoden. Flera av AF:s dotterbolag har tagit fram egna uppförandekoder som överensstämmer med principerna i koncernens Uppförandekod.

«Syfte, mål och värderingar» ger en bild av vilka AF Gruppen är, vad vi står för och vad vi vill uppnå. Den beskriver bland annat principer, mål och krav inom följande områden: ekonomi, medarbetare, kunder, leverantörer, HMS, klimat och miljö, kvalitet och förbättringsarbete.

Även leverantörer och underentreprenörer i våra projekt måste förbinda sig att tillämpa våra värderingar och uppförandekrav genom att godkänna AF:s leverantörsdeklaration (se: www.gruppafen.no/leverandor). Här hänvisas bland annat till «Syfte, mål och värderingar» och «Uppförandekoden» samt till principerna i FN:s Global Compact. En viktig del av vårt inköpsarbete är att se till att våra leverantörer ställer samma krav på etik, kvalitet, säkerhet och yttre miljö som vi i AF Gruppen gör. Åpenhetsloven i Norge som trädde i kraft den 1 juli 2022, har påverkat vårt arbete med att identifiera och rapportera potentiella risker kopplade till inköp samt uppföljning av leverantörer och underentreprenörer i hela koncernen. På AF Gruppen har arbetet med att säkerställa grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor på våra byggarbetsplatser hög prioritet. Den norske Åpenhetsloven utgår från grundläggande mänskliga rättigheter avseende ekonomiska, sociala och politiska rättigheter i arbetslivet och är baserad på OECD:s riktlinjer (se sida 17).

SAMHÄLLSANSVAR PÅ AF



KLIMAT OCH MILJÖ

Klimat- och miljövänliga produkter och tjänster

Utsläpp av växthusgaser och energianvändning

Resurseffektivitet och cirkulär ekonomi



SOCIALA VILLKOR

Hälsa och säkerhet

Goda arbetsförhållanden

Trivsel och arbetsmiljö



FÖRETAGSSTYRNING

Öppenhet och rapportering

Professionellt affärsbeteende

Rapportering



Fullmaktssystem

Fullmaktssystemet är ett centralt dokument i AF Gruppens interna kontroll och omfattar ansvar och fullmakter inom koncernen.

Fullmaktssystemet gäller alla dotterbolag i AF Gruppen. Koncernpolicyen gäller alla dotterbolag och helägda företag inom AF Gruppen och fungerar som riktlinjer för delägda dotterbolag.

Roller och ansvarsfördelning

Styrelsen har det övergripande ansvaret för samhällsansvar inom AF. Det operativa ansvaret ligger hos koncernchef Amund Tøftum och följer hans linjeledning, där varje koncerndirektör ansvarar för sitt respektive verksamhetsområde. Det är ett krav att dotterbolag och projekt organiseras med tillräcklig sakkunskap inom hälsa, miljö och

säkerhet (HMS). Kartläggning och analys av risker kopplade till HMS ska genomföras och dokumenteras i alla projekt, både vid uppstart och under genomförandet.

Intern och extern rapportering av hälsa, miljö och säkerhet

Internt rapporteras siffror rörande säkerhet för egna anställda och underleverantörer (H1) löpande, medan siffror om miljö och hälsa (källsortering och sjukfrånvaro) rapporteras månadsvis. En klimatredevisning för hela AF Gruppen sammanställs och rapporteras årligen enligt standarden Greenhouse Gas Protocol. Målsiffror och händelser relaterade till samhällsansvar rapporteras externt varje kvartal i samband med kvartalsrapportering och på årsbasis i årsredovisningen.

KLIMAT OCH MILJÖ

En av vår tids största samhällsutmaningar är klimatförändringar och miljöpåverkan. AF ska minska fotavtrycket från sin egen verksamhet och vara ledande när det gäller att utveckla och tillhandahålla tjänster som minskar förbrukningen av energi och andra knappa resurser.

Bygg-, anläggnings- och fastighetssektorernas inverkan på klimatet och miljön måste betraktas både i form av direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser och materialanvändning. Byggnader står för 40 % av samhällets energiförbrukning och 40 % av materialresurserna. 19 % av all trafik i Oslo är bygg- och anläggningstrafik. 50 % av utsläppen under en byggnads livscykel sker vid produktion och transport av material till byggnaden, och sammantaget står byggsektorn för ca 16 % av Norges totala utsläpp av växthusgaser¹. Motsvarande uppskattning för Sverige är att bygg- och anläggningsbranschen står för ca 20 % av de totala koldioxidutsläppen. Branschen har därför stora möjligheter att påverka och bidra till lösningar för att begränsa klimatförändringarna.

AF GRUPPENS KLIMAT- OCH MILJÖSTRATEGI

Enligt koncernstrategin från 2020 är klimat och miljö ett av våra fyra fokusområden. Den gröna omställningen medför både risker och möjligheter för AF. Smarta miljölösningar lockar till sig anställda, investerare och nya uppdrag, medan bristen på vilja eller förmåga till innovation och anpassning försämrar vår konkurrenskraft.

Styrelsen har det slutgiltiga ansvaret för att klimat- och miljörelaterade hot och möjligheter hanteras på ett tillfredsställande sätt. Styrelsens tillsyn i klimatrelaterade frågor beskrivs under Ägarstyrning och Bolagsstyrning på sida 100. Koncernledningen har det operativa ansvaret för hantering av klimatrisker i den dagliga verksamheten och i uppföljningen av koncernens strategi.

Under 2022 har koncernledningen med stöd av styrelsen utvärderat och uppdaterat klimatriskanalysen i enlighet med TCFD-ramverket för att identifiera de viktigaste klimatrisker som påverkar AF Gruppen, se sida 22. Vi har också genomfört CDP-rapportering

för andra året i rad. För räkenskapsåret 2022 rapporterar AF Gruppen frivilligt taxonomiberättigande aktiviteter bland annat uppgifter om hur stor andel av rörelseintäkterna som är taxonomiberättigande, se sida 12.

För att nå våra långsiktiga klimat- och miljöambitioner har vi tre prioriterade fokusområden inom klimat och miljö:

- Klimat- och miljövänliga produkter och tjänster
- Utsläpp av växthusgaser och energianvändning
- Resurseffektivitet och cirkulär ekonomi

Strategiska huvudmål

50%

AF ska minska utsläppen av växthusgaser per tjänstekategori i förhållande till omsättningen med minst 50 % före 2030.

50%

AF ska minska mängden avfall som går till förbränning och deponering med minst 50 % senast 2030.

AF ska vara klimatneutrala år 2050.

CDP är en oberoende, icke vinstdrivande organisation som arbetar för klimatrapportering inom fokusområdena klimat, vatten och skog. AF har rapporterat inom klimat och fick betyget B 2022.



► B

¹ Siffrorna har hämtats från Grønn Byggallianse
<https://byggalliansen.no/kunnskapssenter/publikasjoner/infopakkeklimakjempen/#161054372115639143120001d>



HÅLLBARA ENERGI FÖR ALLA

FN:s mål är att uppnå hållbar förvaltning och effektiv användning av naturresurser senast 2030.

KLIMAT- OCH MILJÖVÄNLIGA PRODUKTER OCH TJÄNSTER

AF:s vision är att vi ska röja upp efter gårdagen och bygga för framtiden. Det innebär att vi ska

- erbjuda energilösningar som minskar energibehovet samt bygga ut och modernisera förnybara energikällor
- avlägsna och sanera material och marker som är skadliga för miljön och se till att material stannar kvar i kretsloppet
- ha kompetens och kunskap så att vi kan erbjuda innovativa lösningar i bygg-, anläggnings- och fastighetsprojekt

En grundläggande princip för AF är att projekt som är hållbara för klimat och miljö även ska vara ekonomiskt hållbara. AF tillhandahåller flera olika tjänster som behövs för att samhället ska nå målet att hålla nere temperaturökningen till 1,5 °C och som också är lönsamma för våra investerare. Inom affärsområdena Energi och miljö och Offshore uppnådde AF till exempel en omsättning på 2 300 miljoner MNOK och en mycket god resultatmarginal på klimat- och miljövänligen tjänsteveranser under 2022.

Energieffektivisering och utbyggnad av förnybar energi

De höga elpriserna och rädslan för elbrist har tydliggjort hur viktig energieffektivisering och utbyggnaden av förnybar energi är för

att världen ska nå sina klimatmål. Energieffektivisering är en viktig åtgärd för att minska det totala energibehovet, och utbyggnaden av förnybar energi är avgörande för att vi ska kunna säkerställa framtidens energiförsörjning.

AF Energi tillhandahåller energieffektiva lösningar, lokal energiproduktion och uppföljning av energilösningar genom övervakning, driftoptimering och serviceavtal. Åtgärderna ska vara lönsamma för kunden i ekonomiskt avseende, men även för miljön. Lösningarna ska ta tillvara på lokal energi, exempelvis överskottsvärme som annars skulle gå förlorad. Energieffektivisering kan i de flesta fall ge en energibesparing på 20–50 % och med dagens elpriser kan investeringen vara återbetald för kunden på några få år.

Aeron bidrar till att minska utsläppen av växthusgaser genom elektrifiering och energieffektivisering inom den marina sektorn. 2021 har bolaget, som är ledande inom sitt område, även levererat flera olika typer av ventilations- och kylanläggningar för energioptimering av driften på både färjor, kryssningsfartyg och andra typer av kommersiella fartyg. Produkterna levereras till varv i hela världen och omfattar fjärrstyrning som gör det möjligt att övervaka och styra anläggningarna från Norge. Företaget arbetar också i projekt med koppling till havsbaserad vindkraft.

Svenska Kanonaden har under flera år byggt ut vindkraftverk som bidrar till grön energiförsörjning. Kanonaden bygger tillfartsvägar och elnät i nära samarbete med turbin- och nätleverantörer så att komponenterna kommer på plats utan onödiga ingrepp i naturen.

Utsläppsfria batterifärjor för Norled

För en tid sedan genomförde Aeron en lyckad överlämning av HVAC-system till två färjor som Sembcorp Marine har byggt till Norled. Färjorna har hybriddrift och kan transportera 80 personbilar och 295 passagerare. HVAC-systemet är baserat på Aeron Energy Recovery System (AERS), ett egenutvecklat värmepumpssystem som i första hand utnyttjar all tillgänglig energi ombord. Därefter utnyttjas den energi som finns i havet innan en eller flera värmepumpar slutligen startas för att leverera tillräckliga mängder varmt och kallt vatten. Det här är en energieffektiv lösning som passar perfekt för hybrid- och batteridrivna fartyg.





HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

FN:s mål är att uppnå hållbar förvaltning och effektiv användning av naturresurser senast 2030.

Sanering och återanvändning av material

AF:s miljöparkar Rimol, Jølsen och Nes renar massa för återanvändning som annars skulle ha gått till deponering. Under 2022 har 315 269 (344 437) ton massa återvunnits. Återanvändning av massa ger mindre koldioxidutsläpp jämfört med konventionell produktion av ballastmaterial och ger dessutom ytterligare miljöbesparingar i form av färre ingrepp i naturen. Totalt har parkerna en återvinningsgrad på omkring 80 %. I framtiden planerar AF att bygga fler miljöparkar både i Norge och Sverige.

Stålindustrin står för 5–8 % av världens totala koldioxidutsläpp. Återanvändning av stål ger 70 % lägre utsläpp av koldioxid än

malmbaserad produktion, vilket motsvarar en minskning av utsläppen med 1 kilo koldioxid för varje kilo återvunnet stål.

AF Miljøbase Vats är specialbyggd för hantering av offshoreanläggningar och andra marina konstruktioner. Här plockas fartyg och offshoreanläggningar isär och källsorteras för återvinning under överinseende av AF Offshore Decom. Hamnen är godkänd enligt ISPS-regelverket. 2022 upphöggs och sorterades 36 911 (40 990) ton stål på AF Miljøbase Vats. Inom AF Decom upphöggs och sorterades 17 629 (14 806) ton metall för återvinning på motsvarande sätt.

CO₂-besparingarna från miljöparkerna och från AF:s upphuggningsverksamhet motsvarar²:

- 233,4 % av AF Gruppens klimatutsläpp inom scope 1 och 2 (se sida 43)
- 7,5 % av Oslos kommuns koldioxidutsläpp 2021.
- Ca 33 000 personbilar under ett år
- 3 466 716 kg nötkött
- Livscykelutsläppen för 945 468 smartphones
- 354 550 500 km flygresor för en person

CO₂BESPARING VID RIVNING, SORTERING, RENSNING OCH ÅTERVINNING 2022

	2022	2021
Återvunnen förorenad massa och tillsatsmaterial från AF miljöparkar (ton)	315 269	344 437
Utsläppsbesparingar i ton CO ₂ jämfört med konventionell produktion av tillsatsmaterial ¹	24 249	26 884
Rivning och sortering av metall för återvinning från AF Decom och AF Offshore Decom (ton)	54 540	55 796
Utsläppsbesparingar i ton CO ₂ jämfört med konventionellt utvunnen metall ²	54 540	55 796
Utsläppsbesparingar i ton CO₂ jämfört med konventionell produktion	78 789	82 680

¹) Återvinning av förorenad massa och tillsatsmaterial ger mindre CO₂-utsläpp jämfört med konventionell utvinning och produktion av tillsatsmaterial.

²) Återvunnet stål har 70 % mindre CO₂-utsläpp än malmbaserad produktion, vilket ger en minskning med 1 kg CO₂ för varje kilo återvunnet stål.



Framtidens betong med dåtidens råvara

Betong är ett av de områden där byggbranschen har störst möjlighet att minska sitt koldioxidavtryck. Betong består av ca 70 % ballast. Ungefär hälften av ballasten är sand, ett råmaterial som börjar bli en bristvara. Betong Øst och AF Gruppen har tillsammans tagit fram en betong där återvunnen massa från Rimol Miljøpark ersätter sanden i ballasten. På så sätt minskar uttaget av naturresurser avsevärt, och problemmassorna som annars hade hamnat på soptippen återförs till kretsloppet istället. Betongen, som produceras av Betong Øst och AF Gruppen, har samma egenskaper som vanlig betong tillverkad av natur- eller maskinsand. 2022 tilldelades AF Gruppen och Betong Øst byggbranschens klimatpris för denna cirkulära och miljövänliga betong. 2022 började även Nes Miljøpark och Betong Øst att leverera miljöbetong i sydöstra Norge.

² Siffrorna som ligger till grund för beräkningen av de fyra senaste jämförelsetalen har hämtats från Framtiden i våra hendes hemsida.



HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

FN:s mål är att bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.



HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

FN:s mål är att göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

Kompetens och innovativa lösningar

AF:s anläggningsverksamhet genomför projekt inom järnväg, spårväg och infrastruktur till vattenreningsverk, vatten- och vindkraft. Flera av projekten, t.ex. inom fundamentering och rassäkring, bidrar till samhällets klimatanpassning för att kunna hantera ökade förekomster av extremväder. AF Anläggning är även experter på CEEQUAL, ett verktyg som används för att öka hållbarheten och kvaliteten i infrastrukturprojekt, bland annat vägar, tunnlar, järnväg, hamnar, broar, vindkraftverk etc.

AF Gruppens norska byggverksamhet inom affärsområdena Bygg och Betonmast har god kompetens på BREEAM. BREEAM är en miljöcertifiering för byggnation som klassificerar hur klimat- och miljövänlig en byggnad är både vad gäller konstruktion och användning. AF upplever en ökad efterfrågan

på BREEAM-certifierade byggnader och arbetar ständigt för att säkerställa tillräcklig och god kompetens på detta område.

Renovering utgör också en betydande del av AF:s verksamhet. Vid renovering av byggnader och andra konstruktioner återanvänds ofta material som genererar stora utsläpp och dessa projekt kan därför ge stora miljövinster. Innovativa lösningar – till exempel Consolvos användning av katodiskt skydd på armeringsjärn i befintliga broar – hjälper till att förlänga byggnadskonstruktionernas livslängd. Renovering istället för nybyggnation begränsar miljöutsläppen, energianvändningen, avfallsproduktionen och utarmningen av naturresurser.

En stor del av AF:s klimat- och miljöarbete handlar om att utveckla en hög kompetens på klimat- och miljöområdet. Det är en förutsättning för att vi ska kunna genomföra miljövänliga anläggnings-, bygg- och fastighetsprojekt enligt kundens önskemål och behov. Genom att besitta en hög kompetens kan AF se möjligheter och i vissa fall föreslå andra lösningar som kan ge besparingar i projekt. Exempel på lösningar kan vara att återanvända delar av en byggnadskropp istället för att bygga nytt från grunden, åtgärder som minskar mängden massa som måste flyttas eller användning av andra material med mindre miljöpåverkan. Genom att involvera entreprenören i ett tidigt skede och ha en nära samverkan både före och under byggfasen skapar man förutsättningar för miljövänliga bygg- och anläggningsprojekt.

Specialistkompetens inom renovering

Bron över Gimsøystraumen i Lofoten renoveras genom montering av katodiskt skydd. Genom att montera en anod, t.ex. i form av elektriskt ledande färg på betongytan, kan man stoppa korrosionen på järnet genom att tillföra svag elektrisk spänning mellan noden och järnet (katoden). Bron är den enda vägförbindelsen mellan Vestvågøy och Vågan och renoveringen kommer att förlänga bronns livslängd med 30–40 år. Förutom att kostnaden blir betydligt lägre undviker man nästan alla utsläpp av växthusgaser som byggnationen av en ny bro med konventionella metoder skulle generera. Genom att renovera istället för att bygga nytt bidrar Consolvo alltså till att begränsa miljöutsläppen, energianvändningen, avfallsproduktionen och utarmningen av naturresurser.





BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

FN:s mål kräver omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER OCH ENERGIANVÄNDNING

AF har som mål att halvera sina relativa utsläpp av växthusgaser senast 2030. Målet kvantifieras per tjänstetyp så att vi implementerar faktiska förändringar i verksamheten och uppnår verkliga miljöbesparingar istället för att nå målet genom att ändra sammansättningen av tjänster från t.ex. anläggning till byggnation. De tjänstetyper vi mäter i det här sammanhanget är anläggnings-, byggnations- och rivnings-verksamheten. Tjänster som inte ingår i dessa kategorier är energieffektivitetstjänster, miljö-parker, fastighetsverksamhet och gemensamma tjänster. Basåret för halveringen av utsläpp inom scope 1 och 2 är 2020.

AF publicerar årligen en klimatredevisning baserad på Greenhouse Gas Protocol (GHG). Här mäts utsläppen av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter inom scope 1, scope 2 och vissa scope 3-element. Syftet är att ge en representativ bild av utsläppen från AF:s verksamhet. Genom att mäta och redovisa utsläpp av växthusgaser och öka kunskapen om hur utsläpp uppstår får vi goda förutsättningar att minska våra utsläpp.

Det är stor skillnad på utsläpp av växthusgaser i förhållande till omsättning mellan olika tjänstetyper. Både anläggnings- och rivningsverksamheten är beroende av stora anläggningsmaskiner för att kunna hantera stora massor och konstruktioner i projekten. Inom byggverksamheten är användningen av stora anläggningsmaskiner begränsad till markarbete och logistik i projekten. För AF är det därför viktigt att analysera och minska utsläppen av växthusgaser inom varje tjänstetyp, inte

minska aktiviteten inom anläggning och rivning i förhållande till byggnation.

I 2022 hadde AF et klimaspor på 1,1 (1,3) for scope 1 og 2, tilsvarende et totalt utslipp på 33 759 (36 682) tonn CO₂-ekvivalenter. Inkludert scope 3 var klimasporet på 1,3 (1,6), noe som tilsvarer et totalt utslipp på 40 544 (44 502) tonn CO₂-ekvivalenter. I AFs klimaregnskap er bruk av diesel i anleggsmaskiner den største direkte kilden til utslipp. Aktiviteten med størst bruk av anleggsmaskiner er masseforflytning, og nedgang i AFs klimaspor fra basisåret 2020 skyldes i stor grad at mengden masseforflytning i veiprosjekter for anleggstjenester var høyere i 2020 enn i 2022.

Hur kan AF minska utsläppen av växthusgaser från våra projekt?

Det finns flera möjliga åtgärder som kan bidra till att minska utsläppen av växthusgaser i AF:s projekt. I stora anläggningsprojekt kan en övergripande planering av vägarbeten för att minska massauttag och tillhörande förflyttning medföra stora betydande reduktioner. Stora besparingar kan göras under projekteringsfasen, och utvecklingen på marknaden med flera samverkansavtal där entreprenören kan bidra till projekteringen ökar möjligheten att undvika utsläpp under produktionsfasen.

AF Gruppens maskiner har länge stått under övervakning för insamling av data om körmönster, och i allt fler fordon installeras nu autostopp för att förhindra tomgångskörning. Användningen av eldrivna maskiner och maskiner som drivs med vätgas, förnybar diesel och biodiesel kommer att minska utsläppen. Eldrivna lastare, dumprar och hjullastare testas nu i större utsträckning på våra byggarbetsplatser och AF Gruppen investerar även i mobila laddstationer. Fler och fler byggarbetsplatser drivs som fossilfria byggarbetsplatser.

Förutom att fossilfri anläggningsdrift minskar utsläppen av växthusgaser kommer en övergång till el- eller vätgasdrivna lösningar att minska de lokala utsläppen. Det kommer också att resultera i en bättre fysisk arbetsmiljö på byggarbetsplatsen.

UTSLÄPP PER TJÄNSTETYP¹⁾ 2022

Utsläpp (ton CO ₂ e) ²⁾	Anläggningstjänster			Byggtjänster			Rivningstjänster		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Scope 1: Direktutsläpp	23 092	26 253	34 236	2 769	4 523	2 735	5 900	3 421	4 338
Scope 2: Indirekta utsläpp, energiförbrukning	272	226	861	781	993	839	97	23	153
Klimatutsläpp (ton CO₂e)	23 364	26 479	35 097	3 550	5 516	3 575	5 998	3 444	4 491
Klimatspår scope 1 och 2	2,7	3,0	4,6	0,2	0,3	0,2	3,9	2,5	4,4
Ändring från basår (2020)	-42%	-33%		-10%	64%		-12%	-43%	

¹⁾ Tjänstetyp definieras i enlighet med fotnoten i segmentet, se fotnot 4 i koncernredovisningen.

²⁾ Växthusgasutsläpp med uppvärmningspotential motsvarande CO₂.

KLIMATREDOVISNING 2022

Kategori	Energiekv. (MWh) ¹⁾	Utsläpp (ton CO ₂ e) ²⁾		Basår
	2022	2022	2021	2020
Bensin	2 332	563	417	257
Diesel	132 011	31 301	33 358	42 065
Biodiesel	8 010	93	42	50
Propan	2 240	522	1 402	182
Övriga	23	80	192	146
Scope 1: Direktutsläpp	144 615	32 559	35 412	42 699
Fjärrkylning och -värme (kWh)	3 904	121	77	140
El (kWh)	47 609	1 096	1 193	2 180
Scope 2: Indirekta utsläpp, energiförbrukning (platsbaserad)	51 512	1 217	1 270	2 320
Scope 2: Indirekta utsläpp, energiförbrukning (marknadsbaserad) ³⁾		11 339	14 737	
Klimatutsläpp (ton CO₂e)		33 777	36 682	45 019
Klimatspår ⁴⁾ scope 1 och 2		1,1	1,3	1,6
Affärsresor och km-ersättning		3 394	3 978	
Avfall		4 480	3 842	
Scope 3: Andra indirekta utsläpp		7 874	7 820	
Klimatutsläpp (ton CO₂e)		41 651	44 502	
Klimatspår ⁴⁾ scope 1, 2 och 3		1,3	1,6	

¹⁾ Energiekvivalenter illustrerar den årliga energiintensiteten i AF Gruppens verksamhet inom scope 1 och 2.

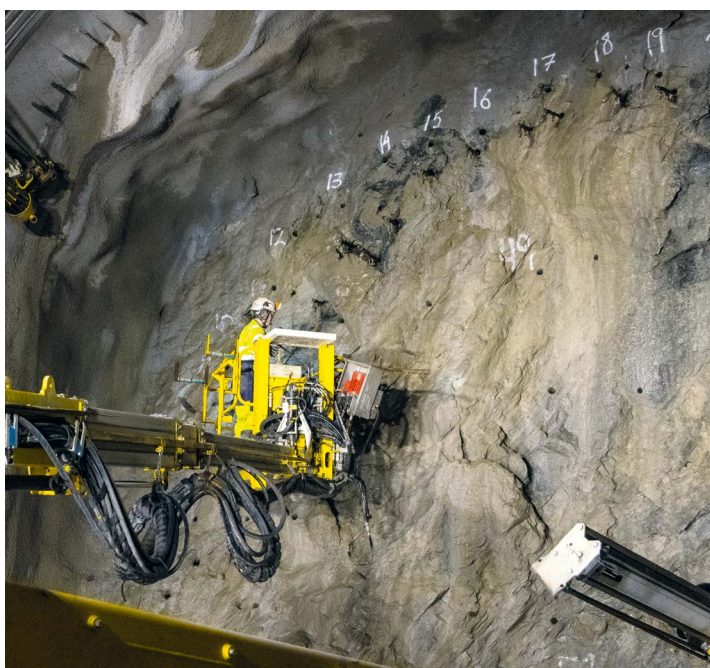
²⁾ Växthusgasutsläpp med uppvärmningspotential motsvarande CO₂.

³⁾ AF Gruppen använd produktionsbaserad metod för att beräkna scope 2-emissioner, och markbaserad scope 2-emissioner för information.

⁴⁾ Klimatavtryck beräknas som ton CO₂e per per MNOK omsättning.

Tunnelbygge med lägre energiförbrukning

Genom ett partnerskap med italienska Ghella har AF Gruppen tecknat avtal om att bygga ett nytt vattendistributionsnät för Oslo kommun som är tillräckligt stort för att förse samtliga stadens 700 000 invånare med rent dricksvatten. Totalt ska ca 11 km tunnel byggas med tunnelborr (TBM) och 7 km med konventionell borring och sprängning. Tunnelborren är elektrisk och massor från tunnelborren kommer att fraktas ut på eldrivna transportband. Alla andra transporter i tunneln görs med ellok. Projektet ställer höga krav på maskiner och fordon, som är eldrivna och går på biobränsle utan palmolja. Dessutom har projektet som mål att så mycket massa som möjligt ska återvinnas och att massatransporterna ska vara så korta som möjligt.





HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

FN:s mål är att mängden avfall ska minska avsevärt genom förebyggande, minskning, materialåtervinning och återanvändning.

RESURSEFFEKTIVITET OCH CIRKULÄR EKONOMI

Byggvaror står för över 80 % av utsläppen av växthusgaser från bygg- och anläggningssektorn, och baserat på volym är anläggnings- och rivningsprojekt den största utsläppskällan inom EU. I Norge står bygg- och anläggningsverksamheten för 26 % av allt avfall enligt SSB, inklusive avfall från leverantörsskedjan, och man räknar med att industri och transport ökar denna andel till 40 %.

EU:s mål är att minst 70 % av bygg- och rivningsavfallet ska återanvändas eller återvinnas. Branschen kan bidra till kolinlagring i byggmaterial, till exempel genom att använda mer trä och återanvända en större del av befintliga byggnader för att undvika onödig nybyggnation. Insatsfaktorerna i våra projekt kan med andra ord bidra i kampen mot

klimatförändringarna. EU-kommissionen har lanserat en handlingsplan för cirkulär ekonomi som bygger på återanvändning och materialåtervinning så att så få resurser som möjligt går förlorade. En central del av handlingsplanen är ett ramdirektiv som rangordnar åtgärder för att minska avfallsmängderna. Avfallshierarkin illustrerar målet att avfall ska behandlas så nära toppen av hierarkin som möjligt och att onödig deponi av avfall ska undvikas.

Inom AF planeras projekten så att så lite avfall som möjligt ska uppstå och att avfallet i största möjliga utsträckning kan källsorteras för återvinning. För att underlätta återvinningen mäts alla affärsenheter utifrån källsorteringsgrad, det vill säga hur mycket avfall från verksamheten som sorteras. AF har som mål att källsortera 80 %, en bra bit över nuvarande myndighetskrav på 70 %.

Hur kan AF minska mängden avfall som går till energiåtervinning och deponering?

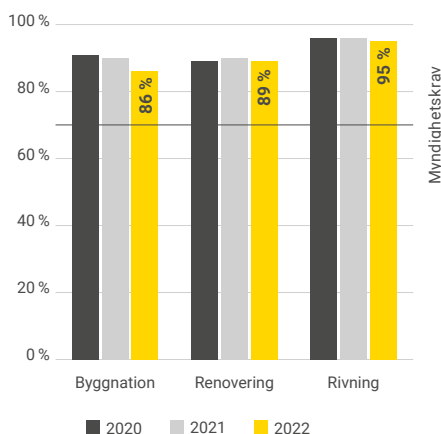
I AF:s strategi har vi beslutat att halvera mängden avfall som går till energiutvinning och deponering relativt till omsättning per tjänstetyp. Källsortering i projekten har vi jobbat med och mätt under flera år. Nu höjer vi ribban ytterligare. För att nå målet ska vi minska mängden avfall som genereras på byggarbetsplatsen (högst upp i pyramiden) och prioritera arbetet med de fraktioner som normalt skickas till förbränning eller deponi.

Varje affärsenhet har utarbetat konkreta handlingsplaner för att minska det icke återvinningsbara avfallet.

I Norge källsorteras idag en mycket stor del av det avfall som genereras i bygg- och anläggningsprojekt. Ändå uppgår avfallet till mer än 3 miljoner ton och fyller många containrar. En orsak till avfallet är att överblivet material inte kan lämnas tillbaka.

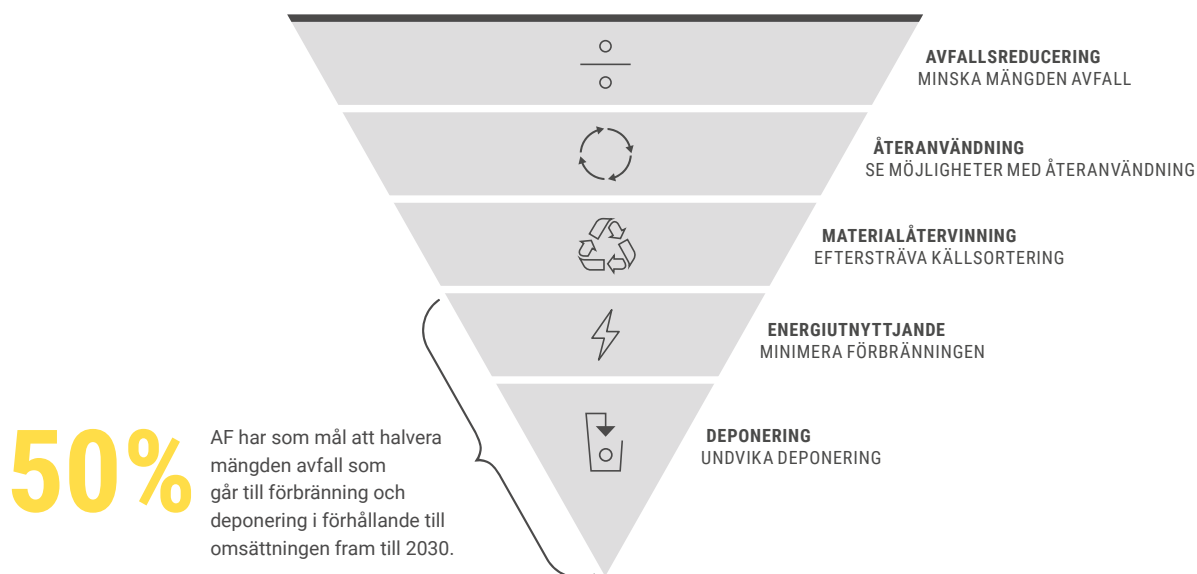
Ökad användning av standardiserade produkter och minskad användning av skräddarsydda lösningar är ett exempel på hur återanvändning kan underlättas. Idag finns till exempel ingen standardlängd på håldäck i betong, en produkt som annars hade kunnat återanvändas. Andra exempel är returavtal med leverantörer och marknader för försäljning av återanvända byggmaterial.

KÄLLSORTERINGSGRAD



AVFALLSHIERARKIN

Avfallshierarkin illustrerar målet att avfall ska behandlas så nära toppen av hierarkin som möjligt och att onödig deponi av avfall ska undvikas.



Minskat avfall på Kårvågs grundskola

Kårvågs grundskola har byggts av Betonmast Røsand. Under projekterings-, planerings- och byggfasen valdes lösningar och åtgärder vidtogs som ledde till att avfallet från byggarbetsplatsen mer än halverades jämfört med hur det brukar se ut. Returavtal tecknades med leverantörer, platsättningen ändrades för att minska spillet och produktionen av byggmaterial optimerades. Avfallsvolymen landade på 18 kg/ m², medan det normala för skolbyggnader är 40 kg avfall/ m². Betonmast Røsand tilldelades Klimatutmärkelsen Klimasnuprisen 2022 för byggnationen av Kårvågs grundskola. Priset delas ut för att uppmärksamma särskilda insatser och resultat i arbetet med klimatomställning i regionen Møre og Romsdal, och till aktörer som aktivt utvecklar eller ökar kunskapen om nya lösningar på klimatutmaningarna som inte har någon större negativ inverkan på andra hållbarhetsmål.



EU:S TAXONOMI

EU:s taxonomi för hållbara aktiviteter är ett klassificeringssystem som definierar vad en hållbar aktivitet är. Syftet är att öka investeringar i hållbara lösningar och hantera finansiell risk relaterad till klimatförändringarna. Taxonomin ska också förhindra «green washing» genom att ha ett gemensamt system för vad som kan kallas hållbart.

Taxonomin trädde i kraft i EU i januari 2022 och alla icke-finansiella företag i EU omfattas av rapporteringskraven från och med räkenskapsåret 2022. Lagen om hållbara finanser (Lov om bærekraftig finans), som implementerar EU:s taxonomiförordning ((EU) 2020/852) i norsk lag, trädde i kraft den 1 januari 2023. Det innebär att AF Gruppen har redovisningsskyldighet för räkenskapsåret 2023. För räkenskapsåret 2022 redovisar AF Gruppen frivilligt hur stor andel av våra rörelseintäkter, driftskostnader (OpEx) och kapitalutgifter (CapEx) som är taxonomiberättigande («taxonomy eligible»). För räkenskapsåret 2023 kommer AF Gruppen även att redovisa andelen aktiviteter som är taxonomianpassade («taxonomy aligned»).

En aktivitet är taxonomiberättigande om den finns med i listan över aktiviteter som EU har definierat som potentiellt hållbara. En aktivitet är taxonomianpassad om den på ett väsentligt sätt bidrar till minst ett av EU:s sex definierade klimat- och miljömål, inte orsakar betydande skada på övriga miljömål samt om verksamheten uppfyller minimikraven i fråga om sociala och styrningsmässiga förhållanden. Från och med den 31 december 2022 har EU fastställt hållbara aktiviteter med tillhörande kriterier för klimatmål 1 och 2. Det har inkommit förslag på hållbara aktiviteter med tillhörande kriterier för miljömål 3–6. Det faktum att en verksamhet inte är taxonomiberättigad från och med nu betyder inte att den är skadlig för miljön eller inte hållbar.

Klassificeringen av aktiviteter inom AF har gjorts genom jämförelse av AF:s projekt mot taxonomins ekonomiska aktiviteter med tillhörande definitioner. De NACE-koder taxonomin har kopplat till aktiviteterna används som vägledning vid klassificering. De sektorer som hittills har prioriterats i taxonomin är sektorer och aktiviteter där EU har bedömt att det finns stor potential att bidra till minskade utsläpp och minskad negativ miljöpåverkan. I dessa sektorer ingår anläggning, bygg och fastigheter. Vi räknar med att rivning av byggnader och

oljeplattformar också kommer att omfattas av taxonomin när klimatmålet 4, omställning till cirkulär ekonomi, slutligen antas.

Genomförandet av EU:s taxonomi har väckt flera frågor, särskilt kring hur norska aktörer ska tillämpa taxonomikriterierna på grund av olika orsaker inte är relevanta i Norge. Det finns fortfarande en del osäkerheter som bör klargöras för att säkerställa att taxonomirapporteringen blir jämförbar mellan företag. För flera av aktiviteterna måste de uppställda kriterierna beaktas av både byggherrar och entreprenörer i ett tidigt skede av projekteringsfasen. AF kan bidra med vår kompetens för att hitta välfungerande och miljövänliga lösningar genom tidig involvering och tillhandahålla tjänster som gör det möjligt för våra kunder att ta större miljöansvar.

RÖRELSEINTÄKTER I AF GRUPPEN SOM ÄR TAXONOMIBERÄTTIGANDE

Tabellen på nästa sida visar AF Gruppens taxonomiberättigande aktiviteter och tillhörande rörelseintäkter. För 2022 är 82,6 % av AF Gruppens omsättning taxonomiberättigande inom klimatmål 1 och 2. Uppförande av nya byggnader är den största taxonomiberättigande aktiviteten i AF Gruppen 2022. Idag finns det inte många nybyggnationer som uppfyller kraven på taxonomianpassning. AF Gruppens byggenheter har under flera år arbetat upp en bra kompetens inom

EU:S KLIMAT- OCH MILJÖMÅL

1. Begränsning av klimatförändringar
2. Klimatanpassningar
3. Hållbar användning och skydd av vatten- och marina resurser
4. Omställning till cirkulär ekonomi
5. Förebyggande och begränsning av miljöföroreningar
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

EU:S TAXONOMI 2022

Ekonomisk verksamhet	Koda	Klimatmål 1 Begränsa klimat- förändringar	Klimatmål 2 Klimat- anpassning	Total omsättning (MNOK)
Byggnation av vindkraftverk	4.3	470	-	470
Byggnation och renovering av vattenkraftverk	4.5	89	-	89
Byggnation och renovering av fjärrvärme- och kylanläggningar	4.15	402	-	402
Produktion av värme och kyla från olika källor ¹⁾	-	38	-	38
Byggnation, utökning och förnyelse av vattenförsörjningssystem	5.1	197	283	480
Byggnation och utökning av centraliserade avloppsanläggningar	5.3	114	29	143
Förnyelse av centraliserade avloppssystem	5.4	35	-	35
Rensning och återvinning av icke-farligt avfall	5.9	100	-	100
Byggnation och underhåll av infrastruktur för personlig mobilitet	6.13	164	-	164
Byggnation och underhåll av infrastruktur för järnvägstransporter	6.14	240	-	240
Byggnation och underhåll av infrastruktur för nollutsläppsväg och kollektivtrafik	6.15	313	-	313
Byggnation och modernisering av motorvägar, vägar, gator etc.	6.18	-	2 907	2 907
Byggnation och modernisering av hamnar	6.19	-	281	281
Uppförande av nya byggnader	7.1	16 689	781	17 470
Renovering av byggnader	7.2	2 347	123	2 470
Installation och underhåll av energieffektiviserande utrustning	7.3	121	-	121
Installation och underhåll av förnybar energiteknik	7.6	26	-	26
Professionella tjänster relaterade till energiprestanda i byggnader	9.3	38	-	38
Totalt taxonomiberättigande aktiviteter		21 383	4 404	25 787
Totalt för ej taxonomiberättigande aktiviteter				5 418
Total				31 205
Andelen taxonomiberättigande aktiviteter				82,6 %

¹⁾ Inkluderar omsättning inom taxonomikoderna 4.11, 4.16, 4.22, 4.24 och 4.25

BREEAM-certifiering, som är Europas ledande miljöcertifieringsverktyg för byggnader. Kraven för nybyggnation i EU:s taxonomi implementerades i den nya BREEAM-manualen från februari 2022 och i framtiden väntas fler byggnader uppfylla taxonomikriterierna.

AF GRUPPENS RÖRELSEKOSTNADER ENLIGT EU:S TAXONOMI

Rörelsekostnader som överensstämmer med taxonomins definition avser underhåll och reparation av fastigheter, anläggningar och utrustning som är krävs för genomförandet av taxonomiberättigande aktiviteter. De totala rörelsekostnaderna i AF Gruppen som överensstämmer med taxonomins definition av rörelsekostnader är 601 MNOK för räkenskapsåret 2022. För AF Gruppen är detta kostnader kopplade till kortfristiga leasingavtal som inte har aktiverats i balansräkningen

och kostnader kopplade till reparation, underhåll och rengöring av balanserade anläggningstillgångar.

AF GRUPPENS KAPITALUTGIFTER ENLIGT EU:S TAXONOMI

Med kapitalutgifter avses köp av tillgångar, produkter eller tjänster som är inräknade i den ekonomiska redovisningen och som är nödvändiga för genomförandet av taxonomiberättigande aktiviteter. För AF Gruppen omfattar det i stort sett investeringar i egna och hyrda maskiner och driftmaterial. De totala kapitalutgifterna som överensstämmer med taxonomins definition av kapitalutgifter är 621 MNOK år 2022. För AF Gruppen är detta tillgången till materiella anläggningstillgångar och nyttjanderätter under 2022. Goodwill ingår inte i kapitalutgifter eftersom det inte definieras som immateriella tillgångar enligt IAS 38.

SOCIALA VILLKOR

Alla som arbetar för AF ska ha en trygg och säker arbetsplats. Vi ska ha en bra och jämlik arbetsmiljö och vi ska värna arbetstagarnas rättigheter i enlighet med gällande lagstiftning och internationella mänskliga rättigheter.

Den projektbransch AF är en del av har vissa inneboende risker kopplade till arbetsförhållanden som vi tar på allvar och måste ta hänsyn till:

- Vi hanterar stora krafter och det finns många hälsofarliga exponeringar, vilket medför risker för AF:s och våra samarbetspartners medarbetare.
- Anläggning, bygg och industri är traditionellt en mansdominerad bransch där det finns risk för medveten och omedveten könsdiskriminering.
- Hård konkurrens och relativt låga marginaler kan sätta press på medarbetarna att arbeta utöver vad som är försvarbart och önskvärt.
- Inom vissa områden som vi är beroende av i våra projekt finns generella utmaningar när det gäller arbetlivskriminalitet och brist på grundläggande arbetstagarrättigheter. Det kan till exempel handla om svart arbetskraft och utländska arbetstagare som luras in i slavliknande arbetsförhållanden.

AF har bestämmelser som syftar till att garantera arbetstagarnas hälsa, säkerhet och rättigheter i arbetsförhållandet. Bestämmelserna gäller både våra egna medarbetare, underentreprenörer och leverantörer i alla våra projekt.



ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

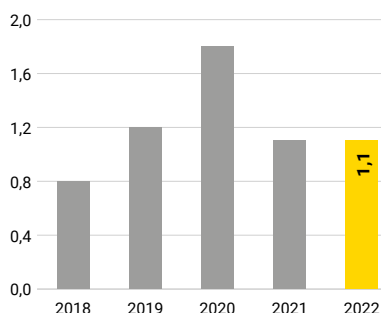
Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

HÄLSA OCH SÄKERHET – ALLA SKA KOMMA HEM ORDENTLIGT

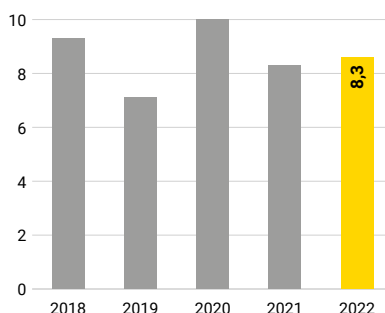
AF skapar värden och möjligheter genom projektverksamhet med en kompromisslös inställning till säkerhet och etik. Genom ett systematiskt HMS-arbete säkerställer vi trygga och hälsofrämjande arbetsförhållanden. Det grundläggande målet är att förhindra alla typer av personskador, sjukdom och åkomor som orsakas av arbetet, och i synnerhet att undvika olycksfall i arbetet med allvarliga personskador och hälsofarlig exponering som kan leda till långvarig varaktigt nedsatt funktionsförmåga.

AF förväntar sig samma HMS-standard hos underleverantörer som i sin egen organisation. Grundtanken med HMS-arbetet är att alla oönskade förhållanden och händelser har en bakomliggande orsak och därmed kan undvikas.

H1-VÄRDE



H2-VÄRDE



Riskhantering

Riskhantering är en central del av det förebyggande HMS-arbetet. AF identifierar, kommunicerar och hanterar HMS-risker som kan leda till arbetsolyckor och försämrad hälsa. I AF minskar vi riskerna till en acceptabel nivå genom barriärhantering där vi använder fysiska och organisatoriska barriärer. AF har också utvecklat ett webbaserat program för övergripande styrning av HMS-risk, Clara.

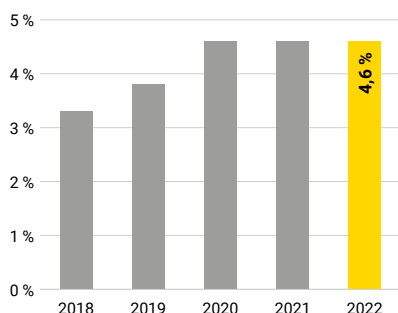
Lärande och förbättring

Oönskade HMS-händelser och HMS-förhållanden ägnas stor uppmärksamhet för att säkerställa lärande och vidareutveckling. Särskilt allvarliga incidenter följs upp extra noggrant genom granskningsprocesser där alla nivåer i organisationen involveras. Det grundläggande syftet med granskningen är att upptäcka förbättringsmöjligheter och åtgärder som förhindrar att liknande förhållanden uppstår igen, och erfarenheterna används aktivt i den systematiska riskhanteringen. Viljan att hela tiden bli bättre är stark inom AF, och under 2022 rapporterades 50 112 (41 445) incidenter och förhållanden. Alla dessa registreras och behandlas i avvikelssystemet Synergy Life eller motsvarande system.

Mätning av prestation

Den viktigaste mätparametern för säkerhetsarbetet i AF är H1-värdet. H1-värdet definieras som antalet allvarliga personskador och frånvaroskador per miljon arbetade mantimmar och omfattar våra egna anställda, underleverantörer som skadar sig i våra projekt.

SJUKFRÅNVARO



Skadefrekvensen har haft en positiv utveckling under årens lopp, från ett H1-värde på 20 för den norska verksamheten i början av 90-talet till ett H1-värde på 1,1 (1,1) 2022. Denna frekvens motsvarar 24 (22) H1-skador 2022. Året präglades av flera allvarliga personskador och en person miste livet till följd av en arbetsolycka. Detta är något som har påverkat organisationen och som kommer att prägla oss under lång tid.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron är en indikator på vårt hälsoarbete. 2022 låg den på 4,6 % (4,6 %). AF:s sjukfrånvaro betraktas som lägre än genomsnittet för bygg- och anläggningsbranschen, men på AF anser vi att sjukfrånvaron är för hög. Bakgrunden till det är att vi vet att en del av sjukfrånvaron är arbetsrelaterad och därmed kan påverkas. Vårt systematiska och långsiktiga arbete syftar till att uppnå en «frisk sjukdomsbild» utan frånvaro som beror på arbetsförhållanden. Vi förväntar oss en sjukfrånvaro på mindre än 3 % när målet har nåtts. Arbetsrelaterad frånvaro är en relevant och viktig fråga som vi arbetar systematiskt med.

Hälsoarbete

Hälsoarbetet är, liksom säkerhetsarbetet, en naturlig del av HMS-arbetet. Den lagstadgade företagshälsovården som AF är knuten till bidrar i hög grad till det förebyggande hälsoarbetet, och särskilt AF:s interna företagshälsovård utgör en stark, professionell och positiv rådgivare när det gäller förebyggande hälsoarbete.

Riskhantering inom hälsa kräver kompetens och kunskap om vilka risker medarbetarna exponeras för i sitt arbete. För att säkerställa kunskapen om vilken exponering medarbetarna kan utsättas för i arbetet och åtgärder som kan förebygga hälsoproblem har AF sjukförsäkringskort för de 15 mest relevanta exponeringarna på flera språk. Clara, AF Gruppens program för HMS-risker, har en särskild modul för analys av hälsorisker och används idag i många AF-projekt.

Beredskap

AF ska vara redo att hantera nödsituationer på alla nivåer i organisationen. I AF:s övergripande beredskapsplan fastställs ramarna för organisering av beredskapen och planer för alla bolag i AF-familjen. Vi måste vara förberedda på många olika typer av

krävande situationer, bland annat allvarliga arbetsolyckor, pandemier, cyberattacker, terrorism etc. I krävande nödsituationer mobiliserar AF en central krisstab som leder det övergripande akutinsatsarbetet och stöttar ledningen för den berörda enheten och projektet.

Utvecklingsprojekt

Enligt koncernstrategin fram till 2024 ska vi arbeta vidare mot målet att AF Gruppen ska ha H1 = 0 och 0 när det gäller allvarliga personskador och arbetsrelaterad frånvaro. Trots ett lågt H1-värde i förhållande till andra jämförbara företag har AF Gruppen fortfarande för många personskador. Arbetet med att förebygga skador pågår kontinuerligt och vi vill lyfta fram några av de senaste åtgärderna och verktygen vi har infört:

- Clara – onlineverktyg för hantering av HMS-risker kopplade till aktiviteterna i ett projekt där bl.a. erfarenheter från tidigare händelser görs tillgängliga och kommunikation och uppföljning av barriärer förstärks. Lösningen vidareutvecklas hela tiden och har under året anpassats för riskhantering kopplad till säkerhet, kvalitet, yttre miljö och hälsa.
- Testning av kroppsnära utrustning för mätning av och larm för bland annat buller, luftvärden/gas och vibrationer. Målet är att hjälpa våra medarbetare att minska och undvika oönskade hälsoexponeringar.
- Genom Construct Venture har AF investerat i Minuendo, som utvecklar avancerade hörselskydd.

Clara – digital erfarenhetsöverföring

AF Gruppen har utvecklat en egen lösning för digital riskhantering inom HMS och kvalitet. Clara är ett onlineverktyg för hantering av HMS-risker kopplade till aktiviteterna i projekt där bl.a. erfarenheter från tidigare händelser görs tillgängliga och kommunikation och uppföljning av barriärer

förstärks. AF har stor erfarenhet och kompetens inom HMS-arbete och har fokuserat på att hitta en bra lösning för att dela erfarenheter mellan olika företag. Clara är ett verktyg för erfarenhetsutbyte, riskhantering och analys i varje liten vrå av organisationen.





ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

ORDNADE ARBETSFÖRHÅLLANDEN – ARBETSMILJÖ OCH ARBETSTAGARNAS RÄTTIGHETER

AF:s relation till mänskliga rättigheter och arbetsmiljö är inskriven i Uppförandekoden och Syfte, mål och värden.

Mänskliga rättigheter och åtgärder mot arbetslivskriminalitet

Bygg- och anläggningsbranschen generellt har vissa utmaningar kopplade till mänskliga rättigheter, särskilt vad gäller arbetstagarnas rättigheter. Det är viktigt att stora aktörer som AF tar ansvar för att hela värdekedjan, följer etiska riktlinjer och grundläggande mänskliga rättigheter. Sedan 2009 har AF åtagit sig att följa principerna om mänskliga rättigheter i FN:s Global Compact och har omfattande system på plats för att förhindra att våra projekt blir en brottsplats för arbetslivskriminalitet och brott mot arbetstagarnas rättigheter. Vi ska bara göra affärer med kunder och leverantörer som delar vår grundläggande och kompromisslösa inställning till säkerhet och etik. Detta är också inskrivet i AF Gruppens uppförandekod. AF ställer krav på att hela värdekedjan, säkerställer grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor.

AF Gruppen omfattas av öppenhetslagstiftningen och redovisar riskanalyser och konsekvenser för koncernen i sin årsredovisning. Informationsförfrågningar kopplade till AF Gruppens arbete med öppenhetslagstiftningen och riskanalyser kan skickas till firmapost@afgruppen.no. När «öppenhetslagstiftningen» i ämnesraden.

Arbete för att främja mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor

Inköp av varor och tjänster står för cirka 70 % av AF:s totala omsättning. AF Gruppens

inköp består till största del av tjänster som tillhandahålls av norska och svenska underentreprenörer och AF köper största delen av de material, verktyg och maskiner som används från leverantörer baserade i Norge och Sverige. AF Gruppen ställer krav på att alla underleverantörer och underentreprenörer följer alla tillämpliga lagar och regler. Leverantörer i projekt som genomförs inom AF Gruppen måste åta sig att följa våra etiska riktlinjer i hela avtalspyramiden. AF Gruppens leverantörsdeklaration är en obligatorisk bilaga till våra inköpsavtal och vi har nolltolerans mot ageranden som bryter mot bestämmelserna i Leverantörsdeklarationen. Överträdelser av denna leder till att leverantören spärras. I praktiken innebär det att leverantören flaggas och inte får delta i AF:s projekt. AF har organisatoriskt ansvar för hela avtalspyramiden.

Kontrollrutiner finns för att upptäcka svart arbetskraft, ekonomisk brottslighet och korruption. Kontrollrutinerna omfattar bland annat löpande intern rapportering och uppföljning av inköp av varor från riskländer, köp av riskprodukter och eventuella köp från spärrade leverantörer samt årliga kontroller och kartläggning. Intern rapportering sker löpande i samband med den periodiska rapporteringen på projekt- och portföljnivå. Misstänkta avvikelser ska rapporteras omedelbart till inköpschefen och den juridiska avdelningen. Kraven i öppenhetslagstiftningen är förankrade i styrdokument genom en tydlig roll- och ansvarsfördelning på olika organisationsnivåer. De integreras också i det dagliga arbetet genom kurser, rutiner, inköpsrutiner, avtalsmallar, rapportering, tillsynsplikt, projektkontroller och visselblåsarrutiner.

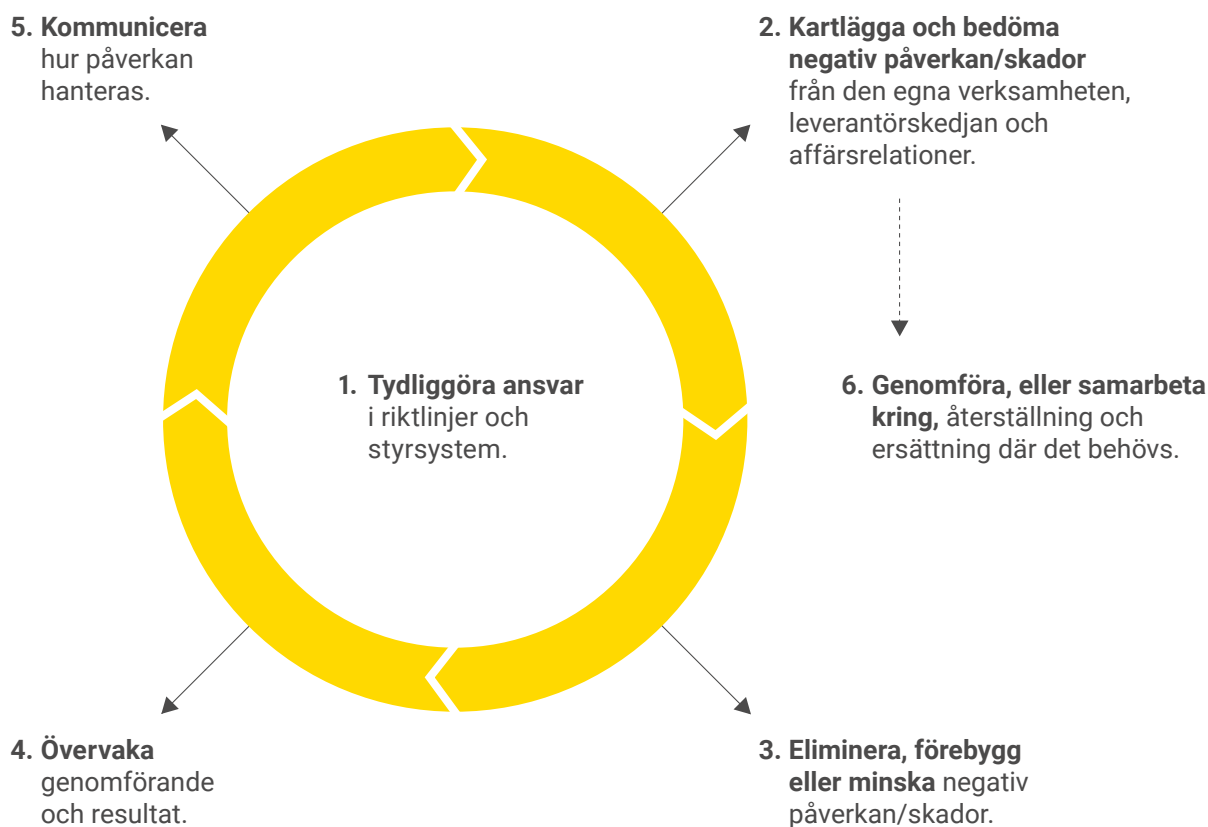
AF arbetar både proaktivt och reaktivt för att se till att våra höga krav efterlevs och tillåter endast två led av underleverantörer för att få acceptabel transparens. Proaktivt använder AF bl.a. StartBANK och en egenutvecklad prequalificeringsmodul för att utvärdera möjliga leverantörer. När underleverantörer har godkänts och fått åtkomst till projektet följs de upp genom stickprov och kontroller för att verifiera att verksamheten drivs i enlighet med regler och gällande riktlinjer. De viktigaste verifieringarna vi utför är:

- Kontroll av löne- och arbetsvillkor bland leverantörer, underentreprenörer och bemanningsföretag, både av själva projekten och med hjälp av AF Gruppens rådgivare för arbetslivskriminalitet.
- Åtkomstkontroll i projekten.
- Interna revisioner som utförs på alla nivåer i organisationen.
- Säkerhetsrundor som genomförs varje vecka i alla projekt för att säkerställa att arbetsmiljöbestämmelserna följs.

- Revision av underentreprenörer och leverantörer för att säkerställa att dessa lever upp till AF Gruppens krav på välfungerande system avseende arbetsvillkor och etik.

Om arbetslivskriminalitet upptäcks bland våra underleverantörer klassificeras det som rött förhållande och kommer att granskas.

RISKANALYSPROCESSEN OCH STÖDÅTGÄRDER



Betydande risker och konsekvenser av genomförda riskanalyser

AF Gruppens största inneboende risk för brott mot mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor bedöms vara potentiella incidenter på våra byggarbetsplatser. AF har stora kontroll- och påverkansmöjligheter på byggarbetsplatsen och har vidtagit en rad åtgärder för att säkerställa att alla som arbetar i våra projekt får den lön och behandlas på det sätt de har rätt till. Under 2022 har AF Gruppen granskat en allvarlig incident på en byggarbetsplats där konsekvensen blev att avtalet med en underleverantör sades upp. Det konstaterades att arbetstagare hos underleverantören inte fick lagstadgad lön. Situationen hanterades omedelbart genom att AF betalade den lön arbetstagarna hade rätt till och de berörda medarbetarna erbjöds anställning i AF Gruppen.

Vid köp av fysiska insatsvaror till produktionen, främst olika byggmaterial, tillämpar vi internationellt vedertagna sammanställningar över vad som räknas som riskprodukter och länder med förhöjd risk för produktion som strider mot grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor. Sammantaget kom 0,17 % av AF Gruppens inköp under 2022 från länder som The International Trade Union Confederation (ITUC) definierar som riskländer (grad 4 eller 5 på skalan). Mer än hälften av detta utgjordes av vår hyrning av ett fartyg för ett tungt lyft offshore från ett företag baserat i Hong Kong. Det aktuella företaget kontrollerades noggrant i förväg i enlighet med AF:s krav. Den nästa största betalningen gick till ett kinesiskt företag som AF har haft kontakt med i flera år. Övriga köp från riskländer var två köp av standardkomponenter av lågt värde från Kina. Utöver detta har AF under ett antal år köpt tunnelbultar typgodkända av Bane NOR och Statens vegvesen och tillverkade i Kina genom ett väletablerat och pålitligt norskt företag.

I enlighet med gällande rutiner vid användning av checklistan för riskanalyser rapporterades fyra potentiella problem genom koncernens interna rapporteringssystem 2022. Ingen av de fyra rapporterade inköpen var av en sådan allvarlighetsgrad att de omedelbart ledde till ytterligare utredning. Om AF i framtiden överväger att anlita de

aktuella varuleverantörerna på nytt kommer de att följas upp genom tätare dialog och eventuell lokal revision. Inga köp av produkter klassificerade som riskprodukter från riskländer har registrerats. Vi har inte heller identifierat några köp från sanktionerade aktörer under 2022.

Åtgärder för att begränsa betydande risker

Vid eventuella identifierade risker vidtas avhjälpande åtgärder för att försöka eliminera, förebygga eller minska negativ påverkan och/eller skador. De konkreta åtgärderna beror på omständigheterna i fråga och AF:s möjligheter att påverka den aktuella händelsen. AF vill att så många potentiella risker som möjligt rapporteras internt för att öka medvetenheten om den här typen av risker. För att detta ska bli en mer införlivad del av vår kultur kommer vi att förbättra vår interna utbildning för samtliga funktioner genom ett internt utbildningsprogram.

Under det kommande året kommer AF att fortsätta föra en tät dialog med leverantörer, underentreprenörer och branschkollegor för att kartlägga ytterligare möjligheter att förbättra kontrollerna avseende grundläggande mänskliga rättigheter och bidra ytterligare till att säkerställa anständiga arbetsvillkor i våra värdekedjor.

Arbetsförhållanden

AF har ett system med fackliga representanter och skyddsombud som säkerställer arbetstagarnas möjligheter att påverka arbetsförhållandena. Det finns en särskild företags- och arbetsmiljökommitté med representanter från koncernledningen, de anställda och de viktigaste fackliga representanterna. Riktlinjerna säkerställer att både tjänstemän och yrkesarbetare av båda könen representerar de anställda i styrelsen.

I linje med FN:s Global Compact skapar AF förutsättningar för att hantverkare och produktionsmedarbetare ska kunna organisera sig och över 90 % är medlemmar i en fackförening. Lagar, förordningar och kollektivavtal är ramvillkor som AF Gruppen förhåller sig till. Det gäller både löne- och arbetstidsbestämmelser för våra anställda. Löneförhandlingar förs med de fackliga organisationerna och finns inskrivna i AF:s Uppförandekod.



JÄMSTÄLLDHET MELLAN KÖNEN

FN:s mål är att kvinnor ska ha fullständig och reell delaktighet och lika möjligheter till ledande befattningar på alla nivåer där beslut fattas.

TRIVSEL OCH ARBETSMILJÖ

På AF är medarbetarna den viktigaste resursen. Vi ska ha en inkluderande arbetsmiljö med nolltolerans mot diskriminering.

Kompetensutveckling

Att utveckla våra medarbetares kunskap och kompetens är den mest lönsamma investeringen vi gör. Praktisk träning ute i våra projekt är det viktigaste sättet att främja yrkesutvecklingen, och AF:s decentraliserade beslutsstruktur ger kvalificerade medarbetare möjlighet att ta ansvar tidigt. Dessutom erbjuder AF formell utbildning genom AF Akademin och extern fortbildning. Bredden i AF:s kompetensmiljöer utgör en god grund för yrkesutveckling och karriärmöjligheter i hela koncernen. AF har som mål att utveckla ledare genom internutbildning och omkring 80 % av dagens chefer har rekryterats internt.

Lärlingar

Under det senaste året har AF intensifierat sin satsning på lärlingar genom att motivera fler att välja yrkesinriktad utbildning genom informationskampanjen «Drömmar kan bli verklighet» som har visats i olika sociala medier. Vi har arbetat närmare med skolor och rådgivare ute på landsbygden och i städerna för att undanröja fördomar och främja positiva attityder till bygg- och anläggningsbranschen. I enlighet med AF:s strategi fram till 2024 strävar vi mot en lärlingsandel på över 7 % och att mer än 60 % av våra yrkesarbetare har gesällbrev.

Jämlikhet och mångfald

Det är en central princip inom AF och en del av Uppförandekoden att rekrytering och anställning, utbildning, ersättning, befordran, sanktionering och andra arbetsvillkor ska hanteras utan hänsyn till personliga vänskaper och en persons etnicitet, hudfärg, religion, nationalitet, kön, sexuella läggning, ålder eller funktionsförmåga.

Vårt mål är att könsfördelningen vid rekrytering ska avspegla rekryteringsgrunden och att den relativa andelen befordringar ska vara lika för kvinnor och män. AF har ett långsiktigt strategiskt mål att öka andelen kvinnor bland tjänstemännen till 40 %, och andelen kvinnor totalt sett till 20 %.

AF:s arbete med mångfald, bl.a. genom Diversitas-nätverket och #HunSpanderer, har bidragit till ett tydligare fokus på och en attitydförändring vad gäller omedveten diskriminering.

2022 var andelen kvinnor i AF 9,0 % (9,7 %), varav 18,7 % (18,8 %) av tjänstemännen och 1,4 % (1,4 %) av yrkesarbetarna. Minskningen av andelen kvinnor är en följd av den strategiska satsningen på yrkeskompetens som uppköpet av betongentreprenören Stenseth & RS 2022 var en del av. I slutet av 2022 hade AF en kvinna och sex män i koncernledningen. Styrelsen består av fyra kvinnor och sex män.

Medarbetarnöjdhet

Medarbetarnöjdhetsundersökningen (MTU) som senast genomfördes 2021 visar att de anställda trivs mycket bra med sitt arbete och med AF som arbetsgivare. AF uppnådde 5,2 på en skala från 1 till 6, där 6 är bäst, och har som strategiskt mål fram till 2024 att ligga över MTU > 5. Undersökningen visar att utvecklingsmöjligheter i arbetet är den viktigaste grunden till nöjdhet på arbetet för både yrkesarbetare och tjänstemän. MTU består av ett antal frågor på områdena nöjdhet, samverkan och ledning, och varje dotterbolag skapar en handlingsplan utifrån undersökningen.

Rekrytering

AF ska utöka det strategiska samarbetet med utbildningsorgan för att öka tillgången till framtidens talanger. Ett viktigt initiativ som har genomförts under de senaste fyra åren är tävlingen «AF-kollektivet», där vinnarna får hjälp med sina boendekostnader under ett års studier i Norge. Studenterna får även personlig uppföljning av mentorer från AF och möjlighet till ytterligare yrkesutveckling och inspiration genom en nära kontakt med företaget. Samtidigt utmanas vi på AF av nyfikna studenter som kommer att vara med och utforma branschen i framtiden.

Rekryteringsverktyg

AF Gruppen arbetar aktivt med att locka till sig människor som ökar mångfalden i branschen, något som skapar värde och ger företaget mer varierade kompetenser och perspektiv. Strategier som används vid rekrytering på AF:

- Strukturerad rekryteringsprocess med användning av lämplighetstester, båda könen närvarande på intervjuer och utbildning av ledare i omedveten diskriminering.
- Bilder på medarbetare av båda könen i anställningsannonser och annat profileringsmaterial.
- Kvartalsvis mätning av anställningar fördelat per kön och nivå.
- Tydligt kommunicerat budskap om mångfald och inkludering på vår högskole-/universitetsturné samt i vår lärlingssatsning.



Lärlingar och handledare

Lärlingar inom AF Gruppen får en unik möjlighet att utveckla sin kompetens i komplexa och spännande projekt. Duktiga yrkesarbetare utgör ryggraden i AF Gruppens verksamhet och AF är beroende av att kunna rekrytera duktiga lärlingar och se till att de följs upp på ett bra sätt. Många av lärlingarna erbjuds fast anställning på AF efter godkänt prov. Karoline Eiléen Bøhler Fredriksen är maskinförlärling på JR Anlegg, där hon får handledning av bland annat Jo Kristian Krogvold, som är arbetsledare. AF bedriver olika typer av verksamhet och lärlingarna får relevanta utmaningar så att de har goda förutsättningar att klara yrkes- eller gesällprovet.

FÖRETAGSSTYRNING OCH AFFÄRSETIK

AF:s trovärdighet och konkurrenskraft baseras på tillit. Därför måste vi ha en kompromisslös inställning till etik och ställa tydliga krav på alla vi samarbetar med.

Internkontroll och efterlevnad av koncernens policy är förankrad i styrelsen och tillämpas via koncernledningen vidare till våra projekt och anställda. Våra medarbetare representerar AF Gruppen i alla affärsrelaterade sammanhang och det är viktigt att de identifierar sig med AF:s Uppförandekod. Leverantörer och underentreprenörer är också skyldiga att följa Uppförandekoden genom AF:s leverantörsdeklaration. När inköpskandidater bedöms läggs mycket stor vikt vid att kandidatföretagets företagskultur och kärnvärden ligger i linje med AF:s

AF har omfattande system för internkontroll och riskhantering. Systemen granskas årligen av både revisorn och styrelsens revisionskommitté. Vid alla större upphandlingar ska en riskgenomgång med en företrädare från koncernledningen genomföras innan en bindande offert överlämnas. Om offerten ligger på mer än 100 MNOK måste den godkännas av koncernledningen, och om den ligger på mer än 600 MNOK måste den godkännas av styrelsen. Under projektens genomförandefas har enheterna själva ansvar för den löpande uppföljningen av risker, och för större projekt ska kvartalsvisa riskbedömningar genomföras tillsammans med företrädare för koncernledningen. Se sida 20 för en närmare beskrivning av riskhantering i projekten.

ÖPPENHET OCH RAPPORTERING

AF Gruppen ska visa öppenhet och man ska kunna lita på oss. Lagar och förordningar är ramvillkor som AF ska förhålla sig till och vår rapportering ska vara fullständig och överensstämmande med relevant lagstiftning. Vidare har AF som mål att alla investerare och intressenter alltid ska ha tillgång till samma finansiella information om koncernen, och vi vill ha en öppen dialog med dessa aktörer. Kapitlet Samhällsansvar på AF har utformats enligt kraven i den norska lagen om företagens öppenhet och arbete med grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold) från 2022.



FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN

FN:s mål är att avsevärt minska korruption och mutor i alla former samt att utveckla effektiva, ansvariga och öppna institutioner på alla nivåer.

EKONOMISK BROTTSLIGHET

AF har nolltolerans mot prissamarbete, korruption och mutor. Det innebär att anställda inte får ge eller ta emot gåvor och andra förmåner som kan ge upphov till tvivel om AF Gruppens integritet och efterlevnad av gällande bestämmelser. Uppförandekoden förbjuder även anställda att diskutera, föreslå eller ingå avtal med konkurrenter som kan påverka konkurrenssituationen.

Enligt AF:s principer och fullmaktssystem ska alla avtal vara skriftliga och undertecknade av minst två representanter från AF. På så sätt minskar risken för att enskilda personer erbjuds, eller väljer att ta emot, mutor.

AF Gruppen har nolltolerans mot ekonomisk eller finansiell brottslighet och strikta krav på fakturahantering har införts som ett hinder mot förskingring och ekonomiska bedrägerier. Inkommande fakturor behandlas elektroniskt och måste attesteras och anvisas enligt fullmaktssystemet. Även utbetalningar måste godkännas av två personer. AF ska också hantera skatter och avgifter på ett ansvarsfullt sätt i enlighet med tillämpliga lagar och bestämmelser.

AF Gruppen har en egen policy för börskänslig information och kontrollerar löpande transaktioner med AF-aktien som genomförs av företagets medarbetare och deras anhöriga. Missbruk av börskänslig information leder till polisanmälan och uppsägning.

Utbildning

AF:s anställda får en introduktion till Uppförandekoden och kärnvärdena på en obligatorisk introduktionskurs. Kursen säkerställer att alla medarbetare är medvetna om vilka krav och förväntningar som ställs och är ett viktigt verktyg för att bygga upp en företagskultur med hög etisk standard.

AF har ledarskapskurser med ämnen som inköp, HMS och personalhantering. Ledarskapskurserna i AF omfattar dilemmabaserad utbildning och andra attitydskapande uppgifter för att säkerställa en enhetlig tillämpning av AF:s riktlinjer. AF håller även egenutvecklade kurser för att förebygga arbetslivskriminalitet. Dessutom måste alla underleverantörer gå en obligatorisk HMS-kurs innan de börjar arbeta i ett AF-projekt.

Samarbete med andra

AF har vidtagit organisatoriska och strukturella åtgärder för att säkerställa att AF endast samarbetar med seriösa aktörer. I koncernstaben finns en dedikerad resurs med arbetslivskriminalitet som specialområde, och varje affärsenhet har en egen seriositetsansvarig. De kommunicerar regelbundet (A-krim) i AF:s nätverksorganisation för arbetslivskriminalitet, A-krim.

Koncerninterna nätverksorganisationer har upprättats för att skapa mötesplatser för samarbete och erfarenhetsutbyte mellan enheterna, och för att säkerställa att kraven uppfylls i hela AF:

- HMS-forum för frågor som rör HMS-lagstiftning
- Personalforum för bevakning av de anställdas rättigheter
- Forumet A-krim för arbetet med att motverka arbetslivskriminalitet
- Inköpsforum för affärsetiska frågor

Alla affärsenheter inom AF har ledningssystem och många av dem är ISO-certifierade. Ledningssystemet innehåller nödvändiga planer, riskbedömningar och rutiner för att säkerställa en enhetlig drift i de olika projekten och att verksamheten bedrivs enligt koncernens affärsmodell och etiska riktlinjer. Internrevision genomförs inom alla affärsenheter för att säkerställa tillräcklig efterlevnad.

VISSELBLÅSNING

Att visselblåsa innebär att rapportera misstänkta oegentligheter i verksamheten, till exempel lagbrott och centrala riktlinjer. Alla anställda och inhyrda arbetstagare har rätt att anmäla detta. AF har rutiner för anmälan och behandling av otillbörliga förhållanden som syftar till att säkerställa ett förutsägbart och försvarbart tillvägagångssätt där anmälningar skyddas mot vedergällning till följd av anmälan. Anmälan kan göras öppet eller anonymt, och både anmälan och identiteten på den som anmäler ska behandlas som konfidentiell information. Anmälan kan göras i linjen till närmaste chef, till en chef på högre nivå, via e-post till anmälningskommittén (varsling@afgruppen.no) eller till anmälningskommittén via anmälningsformuläret på www.afgruppen.no/varsling. I den mån det är möjligt ska anmälaren få information om hur AF har hanterat anmälan och vilka resultat den har fått.

AF:S ANMÄLNINGSKOMMITTÉ BESTÅR AV

- Olav Aune, HMS-chef (kommitténs ordförande)
- Thomas Gyran, företagsläkare
- Sif Løvdal, personalchef
- Christian Berg, huvudförtroendevald/huvudskyddsombud
- Sigrunn Wangen Lid, personalchef
- Christoffer Fjellheim, chef för inköp och juridiska avdelningen
- Tinis Wensing, personalchef (Sverige)

FN GLOBAL COMPACT

FN:s Global Compact bygger på tio principer på områdena mänskliga rättigheter, arbetslivsstandarder, miljö och antikorrupktion. Att ansluta sig till FN:s Global Compact innebär att man gör sitt bästa för att bedriva sin verksamhet i linje med de tio principerna:

PRINCIPER

Relevans för AF

Åtgärd

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER



1

Företag ska stödja och respektera skyddet av internationellt vedertagna mänskliga rättigheter och

AF Gruppen följer alla tillämpliga lagar och respekterar internationellt vedertagna mänskliga rättigheter, oavsett var vi är verksamma.

AF har skrivit in sina ståndpunkter och principer rörande mänskliga rättigheter i sina styrdokument: Uppförandekoden samt Syfte, mål och värden

2

se till att de inte medverkar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna

AF gör inte affärer med företag som på något sätt bidrar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Alla underentreprenörer och leverantörer måste genomgå en prequalificering. AF följer kontinuerligt upp leverantörer och väljer bort aktörer som vi misstänker agerar oetiskt. Se även princip 4. Risktransaktioner rapporteras löpande och följs upp för att potentiellt negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor ska kunna hanteras.

Läs mer på s. 14 (Sociala förhållanden).

ARBETSFÖRHÅLLANDEN



3

Företagen ska ha föreningsfrihet och ska se till att rätten att genomföra kollektivförhandlingar respekteras i praktiken,

AF skapar förutsättningar för att medarbetarna ska kunna organisera sig och för att rätten att genomföra kollektivförhandlingar erkänns och respekteras.

Mer än 90 % av yrkesarbetarna i AF:s helägda affärsenheter är fackligt organiserade. AF genomför kollektivförhandlingar för alla anställda och på alla nivåer där så är tillämpligt. AF har även en väl fungerande system för fackföreningsrepresentanter.

Läs mer på s. 14 (Sociala förhållanden).

4

se till att alla typer av tvångsarbete avskaffas,

AF:s anställda har lönevillkor enligt nationell lagstiftning och kollektivavtal med fackföreningar. AF anlitar endast leverantörer som förbinder sig att följa våra etiska riktlinjer, uppfyller lagstadgade krav, krav i kollektivavtal och interna krav inom AF.

AF har rutiner för kontroll av löne- och arbetsvillkor hos underentreprenörer och bemanningsföretag. Under 2022 har AF spärrat vissa aktörer som inte följer AF:s etiska riktlinjer om arbetsvillkor. Förhållandena har upptäckts innan de berörda leverantörerna fick uppdrag hos AF.

Läs mer på s. 14 (Sociala förhållanden).

5

se till att barnarbete verkligen avskaffas och

AF använder inte barnarbete i sina projekt och vi ska inte anlita företag (i synnerhet transnationella företag) som har varu- och tjänstekedjor där ekonomiskt utnyttjande av barn förekommer.

AF granskar anställningskontrakten för alla anställda hos underleverantörer och bemanningsföretag i enlighet med Seriositetsinitiativet. Inga misstänkta eller konstaterade fall av barnarbete har upptäckts i våra projekt eller hos någon av våra leverantörer.

Läs mer på s. 14 (Sociala förhållanden).

6

se till att diskriminering i arbetslivet avskaffas

AF ska ha en arbetsmiljö där det inte förekommer särbehandling, diskriminering, trakasserier eller mobbning. AF:s principer om diskriminering är inskrivna i Uppförandekoden.

Alla anställda måste underteckna Uppförandekoden vid anställning och går igenom den under introduktionskursen. Det långsiktiga målet är att andelen kvinnor i AF ska öka till 20 %. Koncernledningen och hela organisationen arbetar aktivt för att göra AF till en attraktiv arbetsgivare för alla.

Läs mer på s. 14 (Sociala förhållanden).

PRINCIPER

Relevans för AF

Åtgärd

MILJÖ



7

öretagen ska tillämpa en försiktighetsprincip när det gäller miljöutmaningar,

AF arbetar kontinuerligt för att begränsa påverkan på vår omgivning. Varje företag och affärsenhet inom AF Gruppen har sina mål för den yttre miljön. AF ska också följa huvudprinciperna i miljöstandarden ISO 14001.

Det är ett krav inom AF att alla projekt ska genomföra en riskanalys innan projekten påbörjas. Miljörisk är en del av denna analys.
Läs mer på sida 20 (Riskhantering).

8

ta initiativ till att främja ökat miljöansvar och

Med fokus på miljö, energi och återvinning ska vi på ett ansvarstagande sätt forsla bort och eliminera material, mark- och energilösningar som är skadliga för miljön. Våra tjänster och lösningar ska göra det möjligt för våra kunder att ta större miljöansvar.

AF utvecklar kontinuerligt sitt tjänsteutbud. Källsorderingsgrad och klimatavtryck är mätparametrar i AF:s projekt, och fokus på dessa nyckeltal främjar ett ökat miljöansvar i organisationen som helhet. AF har dessutom flera affärsområden som kan bidra till en cirkulär ekonomi.
Läs mer på sida 4 (Klimat och miljö).

9

uppmuntra till utveckling och spridning av miljövänlig teknik

Ett av AF:s kärnvärden är entreprenörsanda. Genom vår miljöexpertis ska vi tillhandahålla tjänster och lösningar som möter dagens och morgondagens miljöutmaningar.

AF har utvecklat unik teknik som möjliggör rening och återanvändning av förorenad massa i våra miljöparker. Energieffektiverande tjänster och miljövänliga byggnader är ett område som ständigt utvecklas i AF.

För offshore-aktiviteter har AF Miljöbase Vats etablerats som en godkänd och certifierad mottagare av återvinningsbar massa.
Läs mer på sida 4 (Klimat och miljö).

ANTI KORRUPTION



10

Företagen ska bekämpa alla typer av korruption, däribland utpressning och mutor

Man ska kunna lita på AF. Företaget kompromissar inte när det gäller säkerhet och etik. AF:s Uppförandekod beskriver vår inställning till korruption, prissamarbete och mutor.

Alla anställda förväntas följa principerna som beskrivs i vår Uppförandekod, där även principer mot korruption ingår. Inga fall av korruption, däribland utpressning och mutor, har identifierats 2022.

Ett krav innan underentreprenörer och leverantörer tilldelas uppdrag är att de tidigare har följt gällande lagar och regler som rör korruption, bland annat efterlevnad av skattelagar.
Läs mer på sida 56 (Företagsstyrning).