

AF Bygg Väst ska tillsammans med kunden bygga hållbara och lönsamma projekt med god kvalitet och utifrån ställda krav.

### Arbetsmiljö

Vi på AF Bygg Väst arbetar för att skapa en arbetsmiljö där alla medarbetare kan känna sig trygga, respekterade och inkluderade. Vår målsättning är att alla som jobbar med oss ska ha rätt förutsättningar för att kunna utföra sitt arbete på ett säkert sätt och komma tryggt hem varje dag. Vi säkerställer detta genom att följa gällande lagstiftning, internationella mänskliga rättigheter och genom att främja en arbetskultur som är öppen, jämlik och fri från diskriminering. På byggarbetsplatsen har vi som krav att alla använder korrekt skyddsutrustning, vilket för vår del innebär varselkläder, hjälm inklusive knäppt hakrem, skyddsglasögon, handskar och skyddsskor. Vi ser också till att samtliga bär ID06 och giltig ID-handling. För att bli lära oss och få en säkrare arbetsplats värderar vi tillbudsrapporteringen högt. Alla brister, stora som små, ska lyftas upp och ingen ska känna oro för repressalier.

### Hälsa och säkerhet – alla ska komma tryggt hem

Vår riskhantering är en integrerad del av vårt dagliga arbete och inleds redan i anbudsskedet:

1. **Riskhantering i anbudsskede:** vi börjar med vår riskhantering redan i anbudsskedet och listar risker och möjligheter som sedan tas vidare ut i produktion.
2. **Riskstyrning i projekt:** Vi ser till att varje projekts arbetsmiljöplan och tillhörande riskanalyser uppdateras löpande under hela projektets gång.
3. **Riskhantering av arbetsmoment:** Genom noggranna arbetsberedningar planerar vi varje arbetsmoment som medför en risk eller är nytt för oss för att garantera en säker och hälsosam arbetsmiljö.
4. **Safetalk:** Vi håller säkerhetsdialoger mellan alla berörda parter innan ett arbetsmoment genomförs, för att säkerställa att det utförs på ett säkert sätt.

### Kvalitet och förbättring

Vi ska aktivt genom ett strukturerat och gemensamt arbetssätt alltid verka för att vinna våra kunders förtroende på kort och lång sikt. Vi har fokus på ledtiderna i våra projekt och värdesätter att de respekteras.

Vi ska arbeta aktivt för att ständigt utveckla vårt ledningssystem och våra arbetssätt genom att lära av våra egna och koncernens erfarenheter. Att leva upp till våra kunders krav och förväntningar på vårt arbete samt efterleva gällande lagstiftning ser vi som en självklarhet. Vi ska ha ledare som är närvarande och engagerande för att kunna upprätthålla en god kvalitet.

För att säkerställa framtida kompetens erbjuder vi praktikplatser till studenter från både gymnasier, högskolor och universitet.

### Miljö och hållbarhet

Vi följer gällande miljölagstiftning och arbetar proaktivt för att minska vårt klimatavtryck.

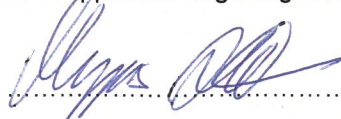
Vi ska hushålla med resurser genom att göra rätt inköp, minska totalmängden avfall och ha en hög sorteringsgrad samt aktivt verka för att minska förekomst av farliga ämnen i de byggnader vi lämnar över till våra kunder. Vi ska genom kunskap, medvetenhet och försiktighet sträva efter att minimera vår miljöpåverkan och bidra till en hållbarutveckling. Genom att motivera och hjälpa våra kunder att göra miljömedvetna och hållbara val minskar vi vårt klimatavtryck

### Mänskliga rättigheter och åtgärder mot arbetslivskriminalitet

Vi tar vårt ansvar för att säkerställa att våra samarbetspartners och underentreprenörer följer goda anställningsvillkor. Vi granskar ekonomin hos alla bolag vi har för avsikt att ingå avtal med och genomför löpande kontroller under projektets gång, både på bolag- och individnivå.

### Visselblåsarfunktion

För att upprätthålla transparens och rättvisa erbjuder vi en visselblåsarfunktion där både intern och extern personal kan rapportera oegentligheter anonymt och utan rädsla för repressalier.



Magnus Attemalm VD AF Bygg Väst, 2025-10-16