



Innkalling til ordinær generalforsamling 2011

Det innkalles til ordinær generalforsamling i AF Gruppen ASA fredag 13. mai 2011 kl. 1000 i selskapets lokaler, Innspurten 15, Oslo.

Dagsorden

Punkt	Vedlegg nr
1. Åpning av møtet ved styreleder Tore Thorstensen, og opptak av fortegnelse over fremmøtte aksjeeiere. Styrets leder er i henhold til vedtektenes § 6 møteleder.	
2. Valg av minst en person til å medundertegne protokollen.	
3. Godkjenning av innkalling og forslag til dagsorden.	
4. Orientering om virksomheten	
5. Orientering om styrets arbeid, arbeidet i revisjonsutvalget og kompensasjonsutvalget.	1 og 2
6. Behandling av styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte, jfr allmennaksjeloven § 6-16a.	3
7. Godkjenning av årsregnskapet og årsberetningen for 2010, herunder konsernregnskapet og utdeling av utbytte.	
8. Godkjenning av godtgjørelse til revisor.	
9. Fastsettelse av godtgjørelse til styret for regnskapsåret 2010.	4
10. Valg av styre og valgkomité.	4
11. Fastsettelse av godtgjørelse til valgkomitéen for regnskapsåret 2010.	
12. Styrefullmakt til erverv av egne aksjer.	
13. Opsjonsprogram for ansatte.	

* * * * *

AF Gruppen ASA har en aksjekapital på NOK 3 814 084,50 fordelt på 76 281 690 aksjer, hver med pålydende verdi NOK 0,05. Hver aksje gir rett til én stemme på Selskapets generalforsamlinger. AF Gruppen ASA eier pr datoen for innkallingen 287 300 egne aksjer som ikke har stemmerett.

Aksjeeierne har følgende rettigheter i forbindelse med generalforsamlingen:

- Rett til å møte i generalforsamlingen, enten personlig eller ved fullmektig.
- Talerett på generalforsamlingen og rett til å ta med én rådgiver og gi denne talerett.
- Rett til å kreve opplysninger av styrets medlemmer og administrerende direktør om forhold som kan innvirke på bedømmelsen av (i) godkjenningen av årsregnskapet og årsberetningen, (ii) saker som er forelagt aksjeeierne til avgjørelse og (iii) selskapets økonomiske stilling, herunder om virksomheten i andre selskaper som selskapet deltar i, og andre saker som generalforsamlingen skal behandle, med mindre de opplysninger som kreves, ikke kan gis uten uforholdsmessig skade for selskapet.
- Rett til å få fremsette alternativer til styrets forslag under de saker generalforsamlingen skal behandle.

Aksjene noteres eksklusiv utbytte 23. mai 2011. Utbytte utbetales 1. juni 2011.

Dersom De ønsker å gi en annen fullmakt til å representere Dem på generalforsamlingen, ber vi Dem vennligst benytte vedlagte fullmaktsformular. Fullmakt må gis skriftlig.

Påmelding til generalforsamlingen må være selskapet i hende senest onsdag 11. mai 2011. Aksjonærer som ikke har meldt seg å innen denne fristen, kan nektes adgang generalforsamlingen. Vennligst benytt tilsendt påmeldingslipp eller gi beskjed på telefon 22 89 11 00 om De ønsker å møte på generalforsamlingen.

Denne innkallingen med vedlegg er tilgjengelig på Selskapets internettside www.afgruppen.no.

I tråd med vedtektene § 6 sendes ikke vedleggene til innkallingen med post til aksjonærene. Ettersom enhver aksjonær kan be om at vedleggene sendes med post, vil Årsrapport 2010 bli sendt alle aksjonærer rett etter påske. Øvrige vedlegg følger innkallingen.

Oslo, 19. april 2011
AF Gruppen ASA

Tore Thorstensen
Styrets leder

Vedlegg:

Påmeldingslipp

Fullmaktsformular

Rapport fra revisjonsutvalget

Rapport fra kompensasjonsutvalget

Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Rapport fra valgkomiteén

Årsrapport 2010

Nærmere om punktene 7,8, 9,11 og 12 på dagsorden:

Punkt 7. Godkjenning av årsregnskapet og årsberetningen for 2010, herunder konsernregnskapet og utdeling av utbytte

Styret foreslår at generalforsamlingen godkjenner årsregnskapet og årsberetningen.

Det foreslås utdelt et utbytte på NOK 4,50,- pr. aksje. Utbytte for egne eide aksjer vil ikke bli utdelt.

Punkt 8. Godkjenning av godtgjørelse til revisor

Styret foreslår at revisors honorar fastsettes etter regning.

Punkt 9. Fastsettelse av godtgjørelse til styret for regnskapsåret 2010

Valgkomitéen foreslår følgende honorarer:

Styrets leder	NOK 320 000
Øvrige styremedlemmer	NOK 140 000
Utvalgsleder	NOK 50 000
Utvalgsmedlemmer	NOK 35 000

Punkt 11. Fastsettelse av godtgjørelse til valgkomitéen for regnskapsåret 2010

Styret foreslår et årlig honorar på NOK 25 000 til Valgkomitéens medlemmer.

I tillegg foreslås at Styret kan honorere medlemmer som ikke representerer aksjonærene, for ekstra medgått tid med inntil NOK 15 000.

Punkt 12. Styrefullmakt til erverv av egne aksjer

I ordinær generalforsamling 28. mai 2010 fikk styret fullmakt til å erverve egne aksjer frem til ordinær generalforsamling 2011, dog senest 30. juni 2011. Styret foreslår at fullmakten fornyes til å gjelde frem til ordinær generalforsamling 2012, dog senest 30. juni 2012.

Styret foreslår at generalforsamlingen gir styret fullmakt til å erverve egne aksjer innenfor de grenser allmennaksjeloven gir adgang til. Formålet med fullmakten er å gi selskapet mulighet for å handle aksjer i situasjoner hvor dette vil være i selskapets interesse.

Det foreslås at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

”Styret gis fullmakt til å foreta erverv av selskapets egne aksjer, herunder etablere avtalepant.

Den høyeste pålydende verdien av de aksjene som selskapet kan erverve er NOK 381 408,-, dog til enhver tid innenfor de rammer som er satt i allmennaksjeloven § 9-2. Det minste beløp som kan betales for en aksje er NOK 0,05. Det høyeste beløp som kan betales for en aksje er NOK 100,-.

Ved kjøp og salg av egne aksjer skal selskapet søke å oppnå en gunstigst mulig pris. Styret står fritt med hensyn til på hvilke måter erverv og avhendelse av egne aksjer kan skje, dog slik at det alminnelige prinsippet om likebehandling av aksjonærene skal etterleves. Ved salg av aksjer til ansatte og tillitsmenn kan aksjer selges med inntil 20 % rabatt ut fra gjeldende børskurs. Erverv og avhendelse av egne aksjer kan således bl.a. skje ved oppgjør i kontanter, ved oppgjør i annet enn penger eller som oppgjør ved fusjon og fisjon.

Selskapets aksjekapital er NOK 3 814 084,50, fordelt på 76 281 690, hver pålydende NOK 0,05. Dersom aksjekapitalen eller aksjenes pålydende endres, skal beløpsangivelsene i andre til fjerde setning endres tilsvarende.”

Denne styrefullmakt erstatter tidligere styrefullmakt datert 28. mai 2010, og skal gjelde frem til dato for ordinær generalforsamling 2012, dog senest 30. juni 2012.

Punkt 13. Opsjonsprogram for ansatte

I ekstraordinær generalforsamling i januar 2008 ble det vedtatt et treårig opsjonsprogram for ansatte i konsernet AF Gruppen, med tildeling av maksimalt 12 500 000 opsjoner (etter aksjesplittelsen i 2010) i årene 2008-2010.

I februar 2011 ble det innløst 5 163 750 opsjoner fordelt på 787 ansatte. Opsjonsordningen har vært meget godt mottatt fra alle grupper ansatte. Spesielt har det vært positivt at ordningen innbefattet alle ansatte. Ved innløsning valgte en del å selge aksjer, mens 382 ansatte beholdt 3 077 715 aksjer, tilsvarende en aksjeverdi på MNOK 120.

Som et av flere virkemidler for å nå AF Gruppens fremtidige mål er Styret av den oppfatning at det vil være hensiktsmessig å etablere en ny opsjonsordning for ansatte. Erfaringsmessig vil en slik ordning motivere til økt innsats, samt sikre at konsernet forblir en attraktiv arbeidsgiver for de ansatte.

Styret foreslår å implementere en incentivordning for alle ansatte i konsernet AF Gruppen. Det maksimale antall opsjoner som kan tildeles over treårsperioden foreslås å være 6 000 000.

- Hver opsjon gir rett til å erverve en aksje i AF Gruppen ASA.
- Opsjonsordningen vil omfatte alle ansatte.
- Styret gis fullmakt til å fordele opsjonene mellom de forskjellige ansattegruppene.
- Incentivordningen foreslås innført fra tredje kvartal 2011 med årlige tildelinger frem til september 2013.
- Det skal være et vilkår for å utøve tildelte opsjoner at opsjonsinnehaveren fortsatt er ansatt i konsernet per 1. september 2014.
- Opsjonene skal ikke være omsettelige.
- Det foreslås at den ansatte skal betale NOK 1,- per opsjon.
- Utøvelseskurs skal fastsettes av styret i henhold til aksjens markedsverdi.
- Ved overtegning vil tildeling avkortet forholdsvis.

For ytterligere vilkår vises det til forslag til vedtak nedenfor.

Innløsning av opsjoner vil medføre arbeidsgiveravgift for Selskapet i den utstrekning aksjenes markedsverdi ved innløsningen overstiger innløsningskurs tillagt opsjonspremie.

Den samlede regnskapsmessige kostnad for opsjonsprogrammet er estimert til MNOK 20,6 fordelt over opsjonsperioden, 2011-2013, basert på Mertons opsjonsprisindeksmodell (ekskl. arbeidsgiveravgift) og markedspris NOK 40.

Det maksimale antall opsjoner vil kunne utgjøre 7,9% av totalt antall aksjer pr 15.04.2011. Eventuell utvanning av eksisterende aksjer vil være avhengig av markedskursen på realisasjonstidspunktet for opsjonen.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende beslutning:

Det etableres en opsjonsordning for alle ansatte i konsernet AF Gruppen. Det maksimale antall opsjoner som kan tildeles er 6 000 000. Hver opsjon gir rett til å erverve en aksje i AF Gruppen ASA. Opsjonsordningen innebærer en årlig tildeling av opsjoner for 2011, 2012 og 2013, hvor tildeling starter i tredje kvartal 2011 og avsluttes i tredje kvartal 2013. Styret gis fullmakt til å fordele opsjonene mellom ulike grupper av ansatte.

Den ansatte skal betale en pris ved erverv av opsjon på NOK 1,- per opsjon. Utøvelseskursen fastsettes til aksjens markedsverdi.

Utøvelse av opsjoner skal finne sted fra tredje kvartal 2014 etter styrets nærmere beslutning. Det er et vilkår for å utøve tildelte opsjoner at opsjonsinnehaveren fortsatt er ansatt i konsernet pr 1. september 2014.

Styret gis fullmakt til å utarbeide de nærmere retningslinjene for ordningen innenfor de rammer som er gitt.

Generalforsamlingen vil sørge for at styret til enhver tid har nødvendig fullmakt til å utstede nye aksjer og/eller erverve egne aksjer, slik at Selskapets forpliktelser overfor de ansatte i henhold til opsjonsordningen kan oppfylles.



Påmelding

til

Ordinær generalforsamling i AF Gruppen ASA 13. mai 2011.

*Undertegnede, eier av aksjer i AF Gruppen ASA, vil møte på
generalforsamlingen i selskapet den 13. mai 2011 kl. 1000.*

....., den /.....2011

.....
Underskrift

.....
Navn med blokkbokstaver



Fullmakt

Undertegnede, eier av stk. aksjer

i AF Gruppen ASA, gir herved

..... fullmakt til å møte og stemme for mine aksjer i
(blokkbokstaver)

AF Gruppen ASA på ordinær generalforsamling den 13. mai 2011.

....., den /2011

.....
Underskrift

.....
Navn med blokkbokstaver



Rapport fra revisjonsutvalget 2010/2011.

Selskapets revisjonsutvalg består av to aksjonærvalgte styremedlemmer:

Carl Henrik Eriksen (leder)

Mari Broman

Selskapet CFO, Sverre Hærem er revisjonsutvalgets sekretær.

Revisjonsutvalgets formål er å bistå konsernstyret i forvaltning og utøvelse av styrets tilsynsansvar etter Allmennaksjelovens §§ 6-12 og 6-13. Revisjonsutvalgets mandat er vedtatt av konsernstyret og beskrevet i «Mandat for konsernstyrets revisjonsutvalg».

Blant annet inngår følgende oppgaver i revisjonsutvalgets mandat:

- Vurdere konsernets finansielle og regnskapsmessige rapportering
- Vurdere revisjonen, innstille valg av revisor og redegjøre for honorar til revisor fordelt på revisjon og andre tjenester i ordinær generalforsamling.
- Vurdere selskapets intern kontroll, herunder:
 - konsernets håndtering av risiko
 - konsernets interne kontrollfunksjoner
 - konsernets fullmaktsmatrise
 - konsernets cash-management
 - konsernets evne til å foreta vurderinger, forberede, gjennomføre og følge opp investeringsbeslutninger
 - organisatoriske forhold knyttet til økonomisk rapportering og kontroll i konsernet

Revisjonsutvalget har avholdt 4 møter siden forrige generalforsamling. Av saker som revisjonskomiteen har gjennomgått er:

- Regnskapsmessig rapportering:
 - Plan for årsoppgjør
 - Foreløpig resultat 2010 – herunder gjennomgang AF Bygg Gøteborg og AF EMT
 - Årsregnskap 2010
 - Skatt i AF Gruppen
- Revisjon
 - Interims-revisjon
 - Gjennomgang revisjon 2010
 - Vurdering av revisors honorar
 - Vurdere revisors uavhengighet
- Intern kontroll
 - Ny finanshåndbok i AF Gruppen
 - Konsernets HMS funksjon og innføring av nye måleparameter for ytre miljø:
 - Gjenvinningsgrad
 - Utslipp av CO2 pr. omsetning
 - Internprising i AF Gruppen
 - Formuesforvaltning i AF Gruppen
- Organisasjon
 - Organisering av sentral økonomistab

Oslo 16.03.11

Carl Henrik Eriksen

Rapport fra kompensasjonsutvalget 2010/2011.

Selskapets kompensasjonsutvalg består av tre aksjonærvalgte styremedlemmer:

- Peter Groth (leder)
- Eli Arnstad
- Tore Thorstensen

Selskapets CEO, Pål Egil Rønn, er kompensasjonsutvalgets sekretær.

Kompensasjonsutvalgets formål er å være et forberedende organ for styret i saker som gjelder vurdering og fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse for konsernsjef samt være rådgiver for konsernsjefen i fastsettelsen av betingelser for konsernledelsens medlemmer.

Kompensasjonsutvalgets mandat er vedtatt av konsernstyret og beskrevet i "Mandat for kompensasjonsutvalget".

Utvalgets arbeid omfatter spørsmål knyttet til lønn, bonus, opsjoner, sluttvederlag, førtidspensjon og alderspensjon.

Kompensasjonsutvalget har avholdt 3 møter siden forrige generalforsamling. Av saker som er gjennomgått er:

- Incitamentsordninger generelt
 - Historiske tall for utbetalt bonus
 - Bonusparametre
 - Forholdet ordinær lønn/bonus.
 - Kompensasjon til konsernledelse
 - Sammenligning med kompensasjonsvilkår i andre bedrifter.
 - Hovedprinsipper for lønn og incentivordning.
 - Differensiering av incentivordning på grunnlag av oppnådde resultater.
 - Erfaringer fra opsjonsordningen 2008-2010
 - 12 500 000 opsjoner tilbudt.
 - 5 163 750 opsjoner innløst.
 - Arbeidsgiveravgift på fordel ved innløsning av opsjoner.
 - Hva opsjonsordningen har kostet konsernet. - Teoretisk opsjonskostnad etter Black Scholes (Mertons formel).
 - Finansieringsordning for ansatte ved innløsning av opsjoner
 - Forberedelse til behandling i styret.
 - Rabattert aksjekjøpsprogram for ansatte
 - Nåværende ordning videreføres også for 2011 – vedtatt av styret 14.02.2011.
 - Bonusprogram for 2011
 - Forslag til endringer for resultatavhengig bonus for konserndirektører avhengig av resultat i det enkelte virksomhetsområdet.
-

- Forslag til ny opsjonsordning 2011-2013
 - Det er ønskelig å komme i gang med en ny ordning snarest mulig.
 - Unik ordning – ansett som meget positiv for alle grupper ansatte.
 - Motiverer folk til å ha et langsiktig perspektiv på så vel eget ansettelsesforhold som sitt bidrag til bedriften på alle plan.
 - Positivt at alle får delta.
 - Erfaring fra sist at noen sentrale/unge prosjektledere havnet på et lavt nivå – ønskelig å løfte dette for å oppnå økt samhörighet/styrke "limet" mellom ansatte og bedriften.
 - Positiv avvikling av ordningen, dog slik at de større aksjonærene måtte garantere for et relativt stort beløp og kjøpe $(5\,163\,750 \div 3\,077\,715) = 2\,086\,032$ aksjer for i alt MNOK 81,4.
 - Klar tilbakemelding fra ledelsen til styret om ny ordning snarest mulig.
 - Behandling i styret 31.03.2011.

Oslo 13.04.11
Peter Groth



Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

I samsvar med allmennaksjelovens §6-16a har styret utarbeidet følgende redegjørelse om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.

Med ledende ansatte menes konsernledelsen, bestående av konsernsjef og 5 konserndirektører.

1. Fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Hovedprinsipp

- Lønn til ledende ansatte gis i form av en fast del, grunnlønn og en variabel del i form av bonus. Summen av grunnlønn og bonus utgjør det totale vederlag den ansatte mottar for sine ytelser.
- Omfanget av den variable delen av vederlaget avhenger av i hvilken grad fastsatte økonomiske mål nås.
- Det totale vederlag som tilbys skal være konkurransedyktige i forhold til sammenlignbare stillinger og marked.
- Kompensasjonsutvalget er styrets rådgiver i vurdering av betingelser for ledende ansatte.

Fastsettelse av vederlag for konsernsjef

Styret i samråd med kompensasjonsutvalget fastsetter vederlag for konsernsjef. Konsernsjef har for øvrig samme ansettelsesbetingelser og oppsigelsestid som andre ansatte. Det foreligger ingen avtaler om sluttvederlag eller etterlønn.

Fastsettelse av vederlag for konserndirektører

Styret fastsetter retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte i samarbeid med konsernsjefen. Det foreligger ingen avtaler om sluttvederlag eller etterlønn.

Bonus

Bonus til ledende ansatte gis etter EVA-modellen (Economic Value Added). EVA er en metode for å beregne og analysere verdiskapningen i konsernet og i økonomiske enheter under konsernnivå. Bonus etter EVA-modellen til ledende ansatte er knyttet til konsernets verdiskapning gjennom regnskapsåret. Hvis krav til resultat innfris, skal bonusutbetalingen normalt utgjøre inntil 8 månedslønner uten at dette er en absolutt øvre grense.

25 % av brutto opptjent bonus kan brukes til kjøp av aksjer med 20 % rabatt og resterende utbetales. Bindingstiden for aksjene er ett år.

Kjøp av selskapets aksjer

Aksjer kan selges til ledende ansatte, etter styrets godkjenning, med 20 % rabatt ut fra gjeldende børskurs. Tilbudet om kjøp av aksjer er lik tilbudet som gis til øvrige ansatte.

Opsjoner

Generalforsamlingen vedtok i januar 2008 et opsjonsprogram som omfatter alle ansatte i AF Gruppen. Opsjonsprogrammet skulle være en incentivordning for alle ansatte i konsernet. Hensikten med programmet var å motivere de ansatte til langsiktig satsing og økt deltakelse i konsernets virksomhet. Konsernets fremtidige målsetninger anses best oppnådd når de ansattes interesser og selskapets interesser er sammenfallende.



Opsjonsprogrammet innebar at ansatte i konsernet fikk anledning til å kjøpe opsjoner hvert av årene 2008, 2009 og 2010. Dette er gjennomført ved en årlig tildeling av et bestemt antall opsjoner til den enkelte ansatte. Tildelingen var for et konkret antall opsjoner for hvert år, som måtte aksepteres i sin helhet.

Hver opsjon ga rett til å kjøpe en aksje i AF Gruppen ASA.

De ansatte betalte en pris på NOK 0,60 per opsjon. Utøvelseskursen var fastsatt til aksjens markedsverdi pr 31. desember foregående år, dog ikke lavere enn NOK 27,00.

787 ansatte innløste i februar 2011 5 163 750 opsjoner.

Pensjonsordning og naturalytelser

Ledende ansatte deltar i konsernets pensjonsordninger og får naturalytelser i form av betalt arbeidsreise, datatilknytning og mobiltelefon på lik linje med øvrige ansatte.

2. Lønnspolitikk som har vært ført i 2010

Fastsettelse av vederlag for konsernsjef

Betingelser for konsernsjefen ble fastsatt av styret. Utbetalt vederlag i 2010 var i henhold til inngåtte avtaler, og i tillegg til lønn for 2010 ble det utbetalt bonus for regnskapsåret 2009.

Fastsettelse av vederlag for konserndirektører

Betingelser for konserndirektørene ble fastsatt av konsernsjef i samråd med styret. Utbetalt vederlag i 2010 var i henhold til inngått avtaler. Det ble utbetalt bonus for regnskapsåret 2009. Bonus til konserndirektørene er utbetalt på grunnlag av konsernets oppnådde EVA i forhold til målsettingene og er lik for alle.

3. Virkning av endring i kompensasjonsordninger inngått i 2010

Det har ikke vært endringer i kompensasjonsordningene i 2010.

4. Retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse for 2011

Fastsettelse av lønn vil følge samme prinsipper i 2011 som 2010. Prinsippene for bonusberegning vil også være lik med tidligere år, dog med den endring at bonus til konserndirektører forutsetter positiv resultat i det virksomhetsområdet konserndirektøren er ansvarlig for.

For ytterligere informasjon henvises til note 5 og 23 i årsrapporten.

**Innstilling fra valgkomiteen til generalforsamlingen i AF Gruppen ASA,
13.05.2011.**

1. Styrets størrelse

Valgkomiteen har intervjuet alle styrets medlemmer og samtalt med konsernsjefen for å evaluere styrets arbeid på vegne av alle aksjonærene i selskapet. Det er gjort en ny vurdering av styrets størrelse med hensyn til aksjonærvalgte medlemmer, dette med bakgrunn i de kompetansefelt selskapets styre bør dekke. Valgkomiteen mener derfor det er hensiktsmessig å fortsette med fem aksjonærvalgte styremedlemmer.

Ved generalforsamlingen i 2009 ble vedtektene endret slik at det kan velges inntil to vararepresentanter, med møterett, til styret. Valgkomiteen innstiller på at denne ordningen opprettholdes, men at det denne gang ikke velges noen vararepresentanter.

2. Valg av styremedlemmer og styrets leder

Aksjonærvalgte styremedlemmer er på valg hvert år.

Valgkomiteen fremmer forslag om at følgende velges til styremedlemmer for ett år:

Arnstad, Eli (gjenvalg)
Broman Mari (gjenvalg)
Eriksen, Carl Henrik (gjenvalg)
Groth, Peter (gjenvalg)
Thorstensen Tore (gjenvalg)

Vararepresentanter: Ingen vararepresentanter velges for kommende år

Valgkomiteen foreslår at generalforsamlingen gjenvelger Tore Thorstensen til styreleder.

3. Godtgjørelse til styret og valgkomiteen for valgperioden fram til ordinær generalforsamling for regnskapsåret 2010

Valgkomiteen fremmer følgende forslag til vedtak om godtgjørelser:

Styrets leder:	NOK 320 000 per år
Styremedlemmer:	NOK 140 000 per år
Varamedlemmer:	NOK 12 500 per møte
Utvalgsleder:	NOK 50 000 per år
Medlemmer i utvalg:	NOK 35.000,- per år.

4. Valgkomité

Til ny valgkomité foreslås følgende:

Baumann Arne (gjenvalg)
Fjeld Tor Øivind (gjenvalg)
Thronsen Jan Fredrik (gjenvalg)

Arne Baumann foreslås gjenvolgt til leder.

Oslo, 13.04.2011

Arne Baumann (leder)

Tor Øivind Fjeld

Jan Fredrik Thronsen